Verksamhets-berättelse 2025









Innehåll

Motkraft och gemensam styrka! 3
Handels arbetar för dig 5
Våra handlingsprogram 5
Mål och resultat 7
Handels organisation 9
Handels kongress 9
Förbundsråd och förbundsstyrelse 12
Handels 2025 i korthet 15
Facklig styrka 16
Medlemstillväxt! 16
Insatser för att nå unga 20
Utbildningar för medlemmar och förtroendevalda 21
Internationell solidaritet 23
Handels påverkar och väcker opinion 25
Facklig-politisk samverkan inför valet 34
Trygghet och arbetsglädje 37
Avtalsrörelsen 2025 37
Vi stärker skyddsombuden 43
Handelns bästa arbetsplats 45
Försäkringsnytt 46
Handels Direkt – vägen in för kontakt 47
Stipendier 50
En rättvis framtid 52
Kompetensutveckling för livslångt lärande 52
Vi påverkar arbetsmarknadspolitiken 53
Kampen för en hållbar utveckling 54
Förbundets förvaltning 56
Ekonomisk förvaltning 56
Handels som arbetsgivare 58
Årsredovisning 60
Förvaltningsberättelse 61
Resultaträkning 66
Balansräkning 67
Noter 70
Underskrifter 83
Revisionsberättelse 84

Motkraft och gemensam styrka!

2025 har varit ett år som präglats av stora utmaningar – för Handels medlemmar, för arbetslivet och för samhället i stort. Vi lever i en orolig tid där ojämlikheten ökar och politiska beslut allt oftare försvagar tryggheten för vanligt folk. För många handelsanställda har vardagen samtidigt präglats av ekonomisk oro, otrygga anställningar och hård press på jobbet.

I ett sådant läge blir den fackliga rörelsen inte bara viktig – den blir avgörande. Handels är en motkraft. På arbetsplatser runt om i landet står medlemmar, förtroendevalda och anställda tillsammans upp för schyssta villkor, inflytande och rätten att leva på sin lön. När tryggheten urholkas i samhället måste den byggas starkare på jobbet.

Avtalsrörelsen visade vad vi kan åstadkomma

Under året har Handels tagit viktiga steg framåt. Avtalsrörelsen 2025 visade tydligt vad vi kan åstadkomma när vi är många och organiserade. Med ett starkt engagemang på arbetsplatserna och en bred förankring i organisationen nådde vi viktiga framgångar – inte minst när det gäller löner, ersättning för deltidsanställda och rätten till trygga villkor. Vi lyckades till och med att få in regler om arbetstidsförkortning i Lager och E-handelsavtalet. Det är förbättringar som gör konkret skillnad i människors vardag.

2025 var också ett kongressår. Under hösten samlades vi för att tillsammans forma Handels framtida inriktning. Kongressen visade styrkan i vår föreningsdemokrati och det starka engagemang som finns i hela organisationen. Besluten som fattades lägger en stabil grund för det arbete som väntar.



Samtidigt har vi tillsammans lyckats vända en långvarig negativ medlemsutveckling genom stort fokus på att värva, organisera och behålla. Efter flera år av tapp avslutar vi 2025 med ett ökat medlemsantal. Det är ett resultat av målmedvetet arbete med organisering, värvning och medlemsstöd – och av alla de samtal som förs varje dag på arbetsplatser runt om i landet. Facklig styrka byggs tillsammans, steg för steg.

Inget av detta hade varit möjligt utan alla er som bidrar. Under året har jag haft förmånen att träffa många medlemmar, förtroendevalda och anställda – i butiker, på lager, i mötesrum och digitalt. Engagemanget, kunskapen och viljan att ta kampen för rättvisa villkor gör mig både stolt och hoppfull.

Med gemensam styrka fortsätter vi arbetet för trygga jobb, en lön att leva på och ett mer jämlikt samhälle. 2026 är det valår och vårt mål är tydligt: en Socialdemokratiskt ledd regering. Tillsammans gör vi skillnad – på riktigt.

Med stolthet över det arbete som utförts och med beslutsamhet inför framtiden överlämnar jag härmed Handels verksamhetsberättelse och årsredovisning för 2025.



Linda Palmetzhofer, ordförande för Handelsanställdas förbund

Om rapporten

Här berättar vi om året som gått och det arbete vi gjort för att ta tillvara medlemmarnas intressen. Vårt arbete under året har syftat till att bygga facklig styrka för att skapa trygga jobb – nu och här och i framtiden.

Vi presenterar även hur vi arbetar för att vara en hållbar organisation.[1]

Produktion: Handels 2026.
Redaktör och layout: Maria Rodikova/Proidea.
Foto: Framsida nedre t h samt sidan 25 (demonstration): Henrik Hansson.
Framsida övre t v, samt sid 8–11 (kongressen): Camilla Svensk.
Om annat ej anges: Handels.

[1] *Handels måste inte längre lämna en hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagen men hållbarhet är en viktig facklig princip. Därför berättar vi även om vårt hållbarhetsarbete.*

Handels arbetar för dig

Handelsanställdas förbund organiserar alla anställda inom handelsbranschen i Sverige. Vi arbetar för att ta tillvara medlemmarnas intressen och för ett samhälle med politisk, social och ekonomisk demokrati. Vårt mål är att alla anställda ska omfattas av kollektivavtal om skäliga löner, god arbetsmiljö och rättvisa villkor. Därför vill vi att så många som möjligt ska bli medlemmar.

Handels uppgift:

- Att främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella bildningssträvanden.
- Att genom anslutning till LO samarbeta med övriga anslutna förbund.
- Att verka för alla människors lika värde, jämlikhet och likabehandling.
- Att upprätthålla förbindelser med fackliga organisationer i andra länder.



Våra handlingsprogram

Handels har tre handlingsprogram: Vi tar kampen för facklig styrka, Vi tar kampen för trygghet och arbetsglädje och Vi tar kampen för en rättvis framtid samt ett Principprogram för jämlikhet. Dessa antogs av kongressen i november 2025. Det innebär att vi under större delen av året arbetade utifrån de tidigare programmen Facklig styrka, Trygga jobb och Framtidens branscher. Under respektive rubrik i verksamhetsberättelsen berättar vi mer ingående om verksamheten inom varje program under året. Här presenterar vi de nya programmen i korthet:

Principprogram för jämlikhet

Förbundets uppgift är att ta tillvara medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och att verka för ett samhälle grundat på demokratins ideal och alla människors lika värde. Handels arbetar för en värld byggd på den demokratiska socialismens principer om frihet, jämlikhet och solidaritet. Det är en klasslös värld utan över- och underordning, utan könsförtryck och rasism. Det är en värld där alla behövs och får plats. Där var och en har möjlighet att forma sitt liv, förverkliga sina drömmar och tillsammans med andra forma framtiden. Där människor bidrar efter sin förmåga och får efter sina behov, utan att kommande generationers möjligheter och behov äventyra.



Vi tar kampen för facklig styrka

Den fackliga styrkan utgår från arbetsplatsen. Det är där medlemmar och förtroendevalda bevakar att lag och avtal efterlevs. Det är också på arbetsplatsen en aktiv lokal facklig part kan driva igenom förändringar som gynnar arbetstagarna utifrån de förutsättningar som råder där. Arbetet för att bli fler kommer att genomsyra kongressperioden: fler som organiserar sig på sin arbetsplats, fler som ser att vägen till bättre villkor för egen del går via bättre villkor för alla arbetare, fler som är beredda att gå ut i konflikt om så skulle krävas.

Det fackliga löftet

”Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin, under några omständigheter, arbeta under sämre villkor eller till lägre lön än det vi nu lovat varandra.

Vi lovar varandra detta i den djupa insikten om att om vi alla håller detta löfte så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav.”

Vi tar kampen för trygghet och arbetsglädje

Det är tack vare Handels medlemmar som handeln kan fortsätta växa och utvecklas. Handeln är den största privata branschen sett till antalet anställda och har en avgörande roll för den svenska ekonomin. Men branschen står inför stora utmaningar i och med den snabba tekniska utvecklingen och behovet av att anpassa sig till ett hållbart samhälle. Det behövs stora satsningar på de anställda för att möta utmaningarna i branschen och säkerställa att den fortsätter att utvecklas. Statusen på medlemmarnas yrken måste höjas, arbetet ska kännas meningsfullt och ge möjlighet till utveckling. Anställda ska ha tillräckliga förutsättningar för att kunna göra ett bra jobb och att känna sig uppskattad. Handels medlemmar ska kunna känna trygghet och arbetsglädje i sina yrken och på sina arbetsplatser.



Vi tar kampen för en rättvis framtid

Den ekologiska krisen och den ekonomiska och sociala ojämlikheten hänger ihop. Det är samma kortsiktiga jakt på vinst som orsakar dem. Marknaden har varken lyckats med att hushålla med naturens resurser eller att rättvist fördela dem. Därför kan den ekologiska krisen bara lösas om demokratin sätter gränser för den vinstjakt som varken tar hänsyn till jordens begränsade resurser eller människors sociala situation. På så vis är fackföreningsrörelsen och dess kamp om makten över samhällsutvecklingen en viktig förutsättning för en ekologiskt hållbar utveckling. Vi arbetar för en snabb och rättvis omställning till ett hållbart samhälle, där det ekonomiska systemet drar åt samma håll som de ekologiska och sociala behoven.



Mål och resultat[2]

2025 var sista året i kongressperioden 2023–2025. Perioden inleddes när det fortfarande var covidpandemi. Halvvägs in i kongressperioden var det tydligt att de medlemmar som strömmat till Handels under pandemin lämnade förbundet igen.

Fokus lades nu på att vända denna medlemsutveckling. Genom beslutsamhet och systematiskt arbete satsade Handels på att värva, organisera och behålla medlemmar, överallt och hela tiden, som en naturlig del av allt medlemsnära arbete vi gör. Både genom direktvärvning på arbetsplatserna, samtal och genom våra digitala kanaler. Det har nu gett resultat.

Handels mål:

Att uppnå värvningsmålen.



- **Mål:** Under 2025 ska förbundet i sin helhet värva minst 25 700 yrkesaktiva medlemmar samt minska antalet utträden.
  Resultat: 21 627 värvade (84 % av målet).
- **Mål:** Av de 25 700 medlemmar vi ska värva under 2025 ska 7 700 värvas av avdelningarna genom direktvärvning eller via medlem värvar medlem.
  Resultat: Vi värvade 6 565 (85 % av målet).
- **Mål:** Att värva totalt 3 600 elevmedlemmar under 2025.
  Resultat: Vi värvade 4 869 (135 % av målet).

Att skapa bättre arbetsvillkor genom att fler arbetar på arbetsplatser med lokal facklig organisation.



- **Mål:** Mål 787 firmaklubbar.
  Resultat: Vi har 793 firmaklubbar (101 % av målet) .
- **Mål:** 434 fackombud.
  Resultat: Vi har 412 fackombud (95 % av målet).
- **Mål:** 3 053 handelsombud.
  Resultat: Vi har 2 732 handelsombud (90 % av målet).

Att skapa tryggare och säkrare arbetsmiljö genom att fler arbetar på arbetsplatser där det finns skyddsombud.



- **Mål:** Mål 4 239 skyddsombud.
  Resultat: Vi har 4 316 skyddsombud (102 % av målet).

Att genom nya arbetssätt fokusera arbetet med att se till att fler medlemmar får en sysselsättningsgrad och timmar som går att leva på.



- **Mål:** Att öka andel anställningar på heltid i Handels branscher.
  Resultat 2025: +1,6 %.

Att arbeta för att Handels internt återspeglar medlemskårens sammansättning och externt verka för lika villkor för lika arbete.

2 Enligt plan och målsättningar som fastställdes av Handels kongress och verksamhetsplanen för 2023–2025.

Vår väg till förändring:

- Vi organiserar oss på arbetsplatserna.
- Vi förhandlar med arbetsgivaren om kollektivavtal.
- Facken stöttar varandra, lokalt och globalt.
- Vi blir en stark part i samhället och kan påverka.
- Vi ställer krav på våra leverantörer.
- Vi för dialog med politiker, myndigheter och civilsamhälle.



Handels kongress 2025.



Handels organisation

Handels har över 150 000 medlemmar i mer än tusen klubbar landet runt. Allt fler vill bli medlemmar när insikten om fackets betydelse sprids, mellan anställda och med hjälp av fackombud. Vi är en demokratisk organisation med beslutsorgan som väljs av medlemmarna.

- 152 569 medlemmar (+2 144).
- 1 067 allmänna klubbar, branschklubbar och firmaklubbar (+29).

Varje medlem, fackklubb eller avdelning kan väcka motioner till årsmöten, kongressen och förbundsstyrelsen.

- 19 avdelningar som alla har egen styrelse, kontor och anställda.

Avdelningarna värvar och organiserar medlemmar, verkställer förbundsstyrelsens beslut och tillvaratar medlemmarnas intressen.

- 412 fackombud (–9).

Fackombuden har kontakt med medlemmarna på arbetsplatsen, rekryterar, informerar, bevakar att kollektivavtal följs och förhandlar med arbetsgivaren.



Handels 19 avdelningar

Luleå
Umeå
Sundsvall
Borlänge
Gävle
Uppsala
Västerås
Karlstad
Stockholm
Örebro
Trollhättan
Linköping
Göteborg
Borås
Växjö
Halmstad
Kristianstad
Helsingborg
Malmö

Handels kongress

Kongressen är Handels högsta beslutande organ och hålls i regel vart femte år. Här beslutar ombud som väljs av medlemmarna på avdelningsmöten om framtidsinriktning och om den verksamhet som ska bedrivas fram till nästa kongress. Kongressen väljer förbundsstyrelse, revisorer och valberedning.

Den 11–15 november 2025 genomfördes Handelsanställdas förbunds 27:e ordinarie kongress i Stockholm. Totalt samlades 295 röstberättigade (250 ombud och 45 förbundsrådsledamöter) från arbetsplatser i hela landet för att besluta om förbundets framtida inriktning och prioriteringar under parollen ”Vi är Handels! Tillsammans tar vi kampen!”.

Kongressen fastställde de övergripande målen för kongress-perioden 2026–2030. Ett nytt principprogram, tre handlingsprogram samt uppdaterade stadgar antogs. Detta utgör den strategiska riktningen för förbundets arbete de kommande fem åren, med fokus på stärkt facklig styrka, ökad trygghet i arbetslivet och en rättvis framtid för medlemmarna.

Kongressen behandlade 293 motioner från medlemmar och avdelningar inom ramen för förslagen till program och stadgar. De tog upp frågor om arbetsvillkor, organisering, trygghet i arbetslivet och Handels interna regler.



Kongressen röstar. T h: Mikael Persson, avdelning 13.

Axplock ur kongressens beslut:

Handlingsprogrammet Vi tar kampen för facklig styrka

Handels ska bland annat verka för:

- Att öka den fackliga organisationsgraden.
- Att öka andelen medlemmar som går en första facklig utbildning.
- Att stärka den fackliga arbetsplatsorganisationen.
- Att bygga fackliga nätverk inom företag.
- Att stärka arbetet med att värva, organisera och behålla medlemmar.
- Att utveckla arbetet med mångfald.
- Fortsatt stöd till facklig organisering i låg- och medelinkomstländer.
- Att Handels ska vara medlemsnära och medlemskapet vara likvärdigt.

Handlingsprogrammet Vi tar kampen för trygghet och arbetsglädje

Handels ska bland annat verka för:

- Högre yrkesstatus inom våra branscher.
- Att stoppa hyvlingar av arbetstider.
- Att Handels medlemmar har löner som går att leva på.
- Fler trygga anställningar där tillsvidareanställningar på heltid är norm.
- En lagstadgad förkortning av heltidsmåttet med bibehållen lön.
- Att finna, engagera och utbilda fler starka och aktiva skyddsombud.

Handlingsprogrammet Vi tar kampen för en rättvis framtid

Handels ska bland annat verka för:

- En ny ekonomisk politik.
- Starka trygghetssystem genom hela livet.
- Att tänderna betraktas som en del av kroppen och finansieras som sjukvård.
- En rättvis klimatomställning.
- Att karensavdraget avskaffas.
- En full sysselsättning genom en aktiv arbetsmarknadspolitik.
- Att fler av Handels medlemmar tar plats i politiken arbetsmarknadspolitik.



Delar av presidiet: Karl-Petter Thorwaldsson, Katarina Helling och Henrik Brolin.



Förbundsstyrelsen och personal förbereder för att svara på frågor, argumentera för sina förslag och att ta fram kompromissförslag.

Övrigt

Kongressen antog också uttalanden om fortsatt engagemang för trygghet, rättvisa och starkare fackliga rättigheter, samt ett uttalande till stöd för det palestinska folkets rätt till frihet, värdighet och självbestämmande.

Förberedelser

Redan 2024 tog förbundsstyrelsen fram förslag till program som medlemmar kunde motionera på under hösten 2024. När avdelningarna hade valt kongressombud gick de igenom alla förslag och handlingar och övade mötesteknik, retorik och att skriva förslag.

Under hösten genomfördes mini-kongresser i Handels fem regioner där de alla röstberättigade deltog i en utbildning som var snarlik en riktig kongress.

Efter kongressen genomfördes en utvärdering där deltagarna fick betygsätta sin upplevelse. Kongressen fick 4,5 poäng av 5 som helhetsupplevelse. Möjligheten att påverka, stämningen och möjligheten att hänga med fick också höga betyg.

Bäst med kongressen!

”Att stå i talarstolen och känna allt stöd.”

”Debatterna, glädjetårarna när motioner gick igenom.”

”Att se alla unga som brinner för solidaritet och demokrati.”

”Humorn från kamrater och presidium, kongressfesten och Magdalenas tal.”

(Ombudsröster i utvärderingen).

Uppföljning av kongressbesluten

Förbundsstyrelsen följer årligen upp kongressens beslut med hjälp av förbundskontoret och redovisar detta på förbundsrådet. Delmålen för varje år sammanställs separat och utvärderas i en särskild rapport till förbundsrådet.

Förbundsråd och förbundsstyrelse

45 ombud från alla avdelningar har tillsyn över förbundsstyrelsens förvaltning i ett förbundsråd. Styrelsen får inte avgöra ärenden av större principiell, organisatorisk eller ekonomisk betydelse utan att förbundsrådet godkänner detta. Rådet träffas årligen före maj månads utgång och 2025 hade förbundsrådet sitt sammanträde den 27 maj i Stockholm. Ur dagordningen:

- Fyllnadsval till förbundsstyrelsen.
- Beslut om placeringsreglemente.
- Val av förhandlingsdelegationer.
- Avtalsrörelsen 2025.
- Handels kongress 2025.
- Uttalande om situationen i Gaza.



Vid förbundsrådet delades kulturstipendierna ut (stipendiaterna presenteras längre fram).

Silvia Kakembo berättade om sin bok "Sörj inte – organisera er!" och boken delades ut till alla närvarande.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen (FS) leder förbundets verksamhet enligt stadgar och kongressbeslut och är högsta beslutande organ mellan kongresserna och har ett verkställande utskott. 2025 hölls 15 protokollförda möten.

Styrelsen består av 13 ordinarie ledamöter (efter kongressens val: sex kvinnor och sju män). 2024 blev Andreas Samuelsson anställd i Handels och avslutade därmed sitt uppdrag som ordinarie ledamot. Kofi Gyan, suppleant, blev då tillförordnad ordinarie ledamot fram till det ordinarie förbundsrådet den 27 maj 2025 då Tim Björklund valdes som ny ordinarie ledamot.
Henrik Tallbacka tillträdde som adjungerande ledamot för centrala ungkommittén i förbundsstyrelsen i januari 2025.

Verkställande utskottet (VU) består av förbundsordförande, förste och andra vice ordförande och har haft 14 protokollförda möten under året. På mötena deltar alltid kanslichef, enhetschefer och ledningsassistent.

Nedan framgår (i parenteser) resultaten av val av ordinarie ledamöter i förbundsstyrelsen vid kongressen 11–15 november.



VU

- Linda Palmetzhofer, förbundsordförande (omval).
- Martin Nyberg, förste vice ordförande/avtalssekreterare (omval).
- Annelie Karlsson, andre vice ordförande (omval).

Övriga ledamöter

- Henric Engström (omval).
- Tim Björklund (fr o m 27/5).
- Sara Fernlund (omval).
- Ulrika Florin fr o m 15/11.
- Melinda Hedström (t o m 15/11).
- Tommie Hägg (omval).
- Ellinor Johansson (t o m 15/11).
- Erica Lindqvist (fr o m 15/11).
- Kalle Olofsson (fr o m 15/11).
- Jessica Sahlström (t o m 15/11).
- Rasmus Tallén (omval).
- Cristina Vasilie (omval).
- Ulf Henriksson, personalrepr. (HOF).

Adjungerade

- Henrik Tallbacka, centrala ungkommittén.

Övriga närvarande

- Madeleine Harby Samuelsson, kanslichef.
- Christer Högberg, personalrepr. (AFO).
- Britta Lepp, ekonomichef.
- Nina Ström, ledningsassistent, protokollförare.

Förtroendevalda revisorer

- Conny Carlsson, Getinge.
- Peter Denno Strömsjö, Västerås.
- Ann-Charlotte Johansson, Njurunda.

Auktoriserad revisor väljs av förbundsrådet för ett år i taget:

- Christine Wikström, PWC, Stockholm.

Hedersmedlemmar 2025

Medlem/anställd kan få denna utmärkelse efter 30 år i LO-förbund och som under minst 25 år haft uppdrag inom Handelsanställdas förbund. Avdelningar nominerar och förbundsstyrelsen utser hedersmedlemmar.

Beslut 28/1

- Annette Frennesson, avd 6, Helsingborg.
- Helén Stockow, förbundskontoret.
- Staffan Lundström, förbundskontoret.

Beslut 25/2

- Jimmy Ekman, avd 20, Stockholm.
- Anette Wikberger, avd 20 , Stockholm.

Beslut 19–20/3

- Anders Lodén, avd 33, Luleå.
- Mikael Persson, avd 13, Borlänge.
- Per-Ove Lindsten, avd 13, Borlänge.
- Ingrid Persson, avd 13, Borlänge.
- Anki Persson, avd 13, Borlänge.
- Poul-Erik Jensen, förbundskontoret.

Beslut 29/4

- Maria Vängbo avd 29, Umeå.
- Eva Wass, avdelning 17, Karlstad.

Förbundskontor

Förbundet har kontor i Stockholm och i Eskilstuna och består av sju enheter:

- Facklig verksamhet.
- Avtal och förhandling.
- Opinion och kommunikation inklusive utredning.
- Handels direkt med facklig rådgivning och medlemsservice.
- Chef för förste ombudsmän.
- HR.
- Service och administration inklusive ekonomi, lön och IT.

Handels 2025 i korthet

2025

Januari
- Rapport om ofrivillig deltid
- Avtalskrav växlas med Svensk Handel

Februari
- Värvnings-kampanj
- Rapport om de ökade VD-lönerna

Mars
- Avtals-förhandlingar!
- Arbetsmiljövecka Du ska känna dig trygg på jobbet!
- Värvning av skydds-ombud
- Lägsta-avgifts-kampanj
- Kampanj: Handels tar kampen för högre löner och försvarar ob-ersättningen

April
- Rapport om ob-ersättningen
- Utbildning i Kvalificerad värvningsteknik
- Fler medlemmar räddas när swishbetalning införs vid bristande betalning
- Avtal tecknas med Svensk handel och Fremia

Maj
- Vårträff för unga förtroendevalda
- Organiserings-utbildning
- S-kongress med Handels motioner
- Förbundsrådet diskuterade avtalsrörelsen

Juni
- Sommarkampanj: fokus på unga och nya i branschen
- Nordiska Handelskommitténs årsmöte i Bergen

Juli
- Sommarkampanj satte nytt värvningsrekord

Augusti
- Lägsta-avgiftskampanj
- Avtals-förhandlingar!
- Handledarutbildning för styrelse- och arbetsplatsutveckling

September
- Värvnings-kampanj
- Minikongresser i fem regioner för att öva inför kongressen.
- Avtal tecknas för tjänstemän

Oktober
- Rapport om övervakningen i handeln
- Arbetsmiljövecka: Ett hälsosamt arbetsliv
- Fackeltåg i Insjön med Clas Ohlson-anställda

November
- Valplan och valplattform 2026
- KONGRESS! Nya handlingsprogram och val av förbundsstyrelse

December
- 618 besök vid handelsutbildningar under året
- Nyårskampanj: ”ta tag i livet och gå med i Handels”
- 42 846 samtal om avtalsförsäkringar

Ökat antal medlemmar!

2026

Facklig styrka

Vi behöver vara starka för att kunna agera kraftfullt gentemot arbetsgivarna. Vi blir starkare när vi värvar fler medlemmar och ju starkare vi är desto mer kan vi påverka och väcka opinion.

Vi tecknar och bevakar kollektivavtal, stöttar förtroendevalda och organiserar på arbetsplatserna. Kunskap är makt därför är också studieverksamhet ett viktigt verktyg.

Idag är många av våra medlemmar anställda i globala företag. Därför bedriver Handels internationellt samarbete för att stärka fackföreningsrörelsen globalt.

Medlemstillväxt!

Genom hårt och engagerat arbete med att värva, organisera och behålla medlemmar ökade antalet medlemmar 2025 efter fyra år med negativ medlemsutveckling. Avgörande var en framgångsrik medlemsvärvning och att antalet utträden kraftigt minskade.

Medlemsutveckling i siffror

- Avdelningarna direktvärvade 4 829 medlemmar (+20 procent).
- Medlemsservice värvade 1 777 medlemmar (+83 procent).
- Facklig rådgivning värvade 595 medlemmar.
- Medlemsservice fick i sina samtal 2 929 medlemmar som var på väg att lämna förbundet att stanna kvar.
- Handels ringresurs värvade 1 290 medlemmar.
- Under kampanjveckorna[3] värvades sammanlagt 2 467 medlemmar. Sommarkampanjen satte ett nytt värvningsrekord.
- Den nya Swish-rutinen där medlemmar som missat att betala avgiften snabbt och enkelt kan betala blev en succé! 1 322 medlemmar, som annars skulle lämnat, stannade kvar i förbundet.
- Det totala antalet yrkesaktiva medlemmar ökade med 1 560 medlemmar. Yrkesaktiva som lämnade förbundet minskade med 9 procent.
- I kampanjen ”medlem-värvar-medlem” värvades 1 736 medlemmar.
- 11 400 inträden registrerades i den indirekta värvningen.[4]

[3] *Vecka 6, 36, sommarkampanjen och Lägsta avgifts-kampanjerna.*

[4] *Då medlemmar anmäler sig direkt via webbplatsen.*

Nedslag i årets verksamhet

Arbetet med att värva, organisera och behålla medlemmar samordnas inom Handels Medlemsutvecklingsråd – MUR. Bland annat samordnas arbetet med den s k ”medlemsresan” där rutiner och kommunikationen till medlemmarna optimeras. Ett viktigt verktyg för att utveckla arbetet är att analysera statistik.

Genom den nya rutinen ”medlemskollen” kan klubbarnas arbete för att värva, organisera och behålla medlemmar stärkas eftersom klubbordföranden via inlogg kan se klubbens medlemslistor.





Deltagarna i kursen kvalificerad värvnings-teknik tränar ”speed-dating”.

Utbildningen Kvalificerad värvningsteknik samt den nya värvningsutbildningen riktad till unga aktiva fick toppbetyg av deltagarna och är viktiga för att rusta organisationen för ett effektivt värvningsarbete och skapa trygga värvare.

Även den nya organiseringsutbildningen fick mycket positiv respons från deltagarna. Den lär ut hur vi skapar större engagemang på arbetsplatserna och kommer att fortsätta under 2026 för att bygga hållbar facklig styrka.

Extrasatsning på organisering

Under året inleddes ett projekt för att skapa fler metoder för organisering av arbetsplatser och för att bygga facklig styrka och stolthet inom Handels. Projektet kommer att löpa under kommande kongressperiod och inriktas bland annat på strategiska arbetsplatser i utvalda avdelningar. En projektledare anställdes och direktiv och projektplan har arbetats fram under året. Rekrytering av projektmedarbetare har också inletts.

Det digitala verktyget Space som sjösatts under 2025 ska testas i projektet. Det ska hjälpa Handels förtroendevalda att nätverka och kunna ha snabba och smidiga kontaktvägar med varandra.

Digital värvning

Digital marknadsföring är ett viktigt verktyg för att möta potentiella medlemmar och väcka intresse för Handels.

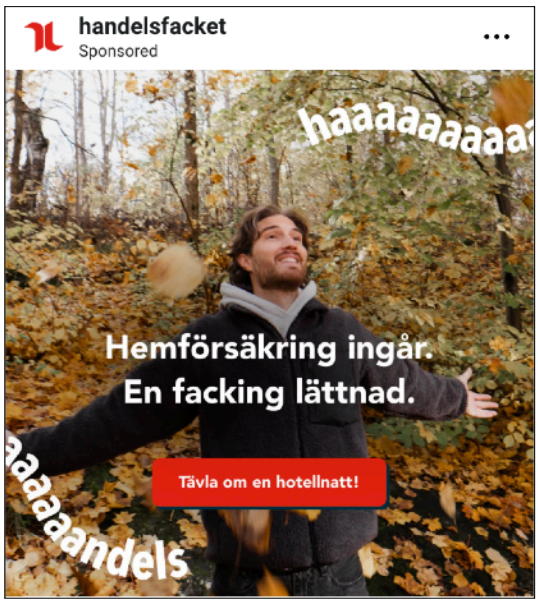
Löpande annonsering i sociala medier och sökmotorer har gjort att fler som visar intresse för facket kan lotsas vidare till medlemskap. Under året har detta, tillsammans med kampanjerna, bidragit till över 6 600 nya medlemmar.

Under hösten 2025 ändrades annonsreglerna på bl a Meta och Google, till följd av ny EU-reglering (TTPA), vilket innebar att annonserna behövde anpassas. Kampanjarbetet har ändå haft ett bättre genomslag än förra året.



Digitala kampanjer

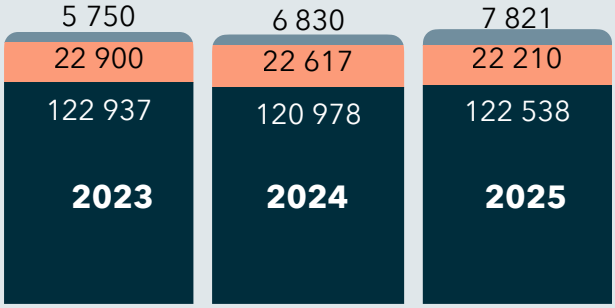
- Nyårskampanj: ”ta tag i livet och gå med i Handels”.
- Sommarkampanj: fokus på unga och nya i branschen.
- Kampanjer under avtalsrörelsen: Handels tar kampen för högre löner och försvarar ob-ersättningen.
- Samarbetet med Veckorevyn, som nu bytt namn till Hint, har riktats till unga kvinnor.
- Influencern enkel.privatekonomi visade hur mycket man kan spara som medlem i facket.
- Närvaro på kanalen Snapchat för att nå yngre grupper.



Medlemsstatistik[5]

- 152 569 medlemmar: (+2 144).
- 122 538 yrkesaktiva medlemmar: (+1 560).
- Värvade medlemmar: 26 496.
- Andel värvade som blir betalande medlemmar: 92%.
- Nya yrkesaktiva medlemmar: 21 457.
- Utträden (yrkesaktiva): 19 897.

Medlemskategorier



Av de yrkesaktiva är:

- 74 927 kvinnor.
- 47 611 män.
- 36 777 under 30 år.

Yrkesaktiva Pensionärer Elevmedlemmar

Medlemsutveckling över tid





Handledarutbildning för styrelse- och arbetsplatsutveckling i avdelningarna. Styrelser och fackombud stärktes i organiseringsarbetet.

[5] *Mer statistik finns i Handels medlemsbokslut över 2025.*

Insatser för att nå unga

Verksamhet som riktas mot alla de unga under 30 år som jobbar inom Handels branscher är viktig. Andelen unga är stor och de upplever ofta en otrygghet på arbetsmarknaden vilket gör det extra viktigt att nå ut med information om medlemskap i förbundet.

Under året har fackliga skolinformationer, kampanjer för att värva elevmedlemmar, lägsta avgiftskampanjen, en vårträff för unga aktiva och värvarutbildning för unga genomförts.

Fler elevmedlemmar

Handels ambition är att öka antalet skolinformatörer och besök på utbildningarna för att få fler elevmedlemmar. Vi vill träffa elever som går handelsinriktade program en gång per läsår för att ge dem kunskap så att de kan få en schysst start in i arbetslivet.

Resultat 2025:

- 618 besök vid utbildningar (+61).
- 4 869 elevmedlemmar värvades (+821).

Elevringningskampanj



Varje år kontaktar Handels per telefon de elevmedlemmar som tagit studenten. Detta för att fånga upp dem och få dem att stanna kvar som medlemmar efter sin utbildning.

Resultat 2025:

- Handels pratade med 2 255 elever vilket motsvarar 61 % av alla som tagit studenten (-14 %).
- 644 elevmedlemmar värvades till fullvärdiga medlemmar (-496).

Lägsta avgiftskampanj

Lägsta avgiftskampanjen bedrivs två veckor vår och höst. Syftet är att nå anställda som jobbar visstid, extra eller deltid och tjänar under 12 000 kr i månaden. Handels uppsökare riktar in sig på dem som arbetar obekväm arbetstid. Det finns stor potential att värva denna grupp och skapa facklig styrka från grunden. Här möter vi även de som studerar och jobbar extra.

Resultat 2025:

- 7 337 arbetsplatser besöktes (+1 309).
- 10 303 medlemmar nåddes (+1 763).
- 4 926 potentiella medlemmar nåddes (+776).
- 637 nya medlemmar värvades (+24).

Unga värvar unga

Handels årliga vårträff för unga syftar till att stärka och utveckla Handels ungverksamhet. 2025 träffades 40 unga förtroendevalda från alla delar av landet tillsammans med ungsekreteraren. De diskuterade hur vi tillsammans kan utveckla det lokala arbetet och bli ännu bättre på att värva unga medlemmar, behålla dem i organisationen och organisera för ett starkare Handels.

Verktyg för unga värvare

Under 2025 har Handels satsat på att stärka unga aktiva ute i avdelningarna för att ge dem verktyg att arbeta med värvning och uppsökeri. Efter föreläsningar och diskussioner har deltagarna gått ut tillsammans och värvat på arbetsplatser för att omsätta kunskapen i praktik och ge deltagarna direkt erfarenhet av värvning. Utbildningen kommer att fortsätta under 2026.



Nätverket för systerskap, kvinnliga kongressombud och valarbetare träffades för att träna hålla tal och att själv våga ta plats. Lokala nätverk byggs upp i avdelningarna.

Utbildningar för medlemmar och förtroendevalda

Handels har under året genomfört utbildningar för medlemmar, förtroendevalda, handledare och aspiranter och deltar i tvärfackliga organ för studier och administrerar kurser i LO:s kunskapssystem.

Handels har deltagit i LO:s studieutredning för att öka kvalitén och få fler deltagare i LO-utbildningar. Under året har samarbetet med ABF utökats kring digitala utbildningar.

Några nedslag

- Utbildning för avdelningarnas valberedningar inför kongressombudsval.
- Digital medlemsutbildning om arbetsmiljö för tjänstemän
- Handledarkonferens om hur vi kan stärka folkbildningen och anpassa våra utbildningar för personer med olika NPF-diagnoser.

- Förenklade och förbättrade processer i kurssystemet LIME, t ex gällande ledigheter och utskick.
- Planering av utvärdering av "Raketen", en utbildning för förtroendevalda på Runö Folkhögskola.
- Material till grundläggande arbetsmiljöutbildning för skyddsombud på gång, samt medlemsutbildningar för frisörer och om försäkringssystemet.
- En återträff för deltagarna på Youth Global Awareness Programme (YGAP) och Genèveskolan. Rapporter från årets deltagare presenterades följt av en workshop om Handels framtida internationella engagemang.

Kursstatistik under året	Deltagare
Medlemsutbildningar: Om facket, Om samhället, Min arbetsmiljö, Facklig feminism, Mina försäkringar, Mitt avtal, Om feminism, Om rasism och Koll på Handels.	2 766
Förtroendevalda: Vald på jobbet, Förhandling, Kollektivavtalet, Diskriminering och arbetsmiljö, Bemanningsplanering, *Tjänstemän:* Förhandling och kollektivavtalet.	2 581
Bättre arbetsmiljö.	724
LO-kurser ex: Insikter, Arbetsrätt, Jämlikhet, Förhandling och MBL.	235
Utbildning för nyvalda ledamöter i avdelningsstyrelser.	24
Studieorganisatör – grundutbildning.	10
Handels egna samt LO:s tvärfackliga handledarutbildningar.	103
Pedagogisk grund- och vidareutbildning.	53
Totalt antal deltagare	**6 496**



Deltagare på förhandlar- och rådgivarkonferensen i maj.



I november 2025 strejkade Amazon-anställda på sex kontinenter under parollen #MakeAmazonPay. Budskapet var att Amazon måste ställas till svars för kränkningar av arbetares rättigheter, miljöförstöring och hot mot demokratin. Bilden från Indien. Foto: Amazon India Workers Union.

Internationell solidaritet

Hårt slag mot fackligt utvecklingssamarbete

Tidöregeringens omläggning av biståndet har slagit hårt mot det fackliga utvecklingsarbetet under 2025. Under sommarens avslutades Sidas ansökningsprocess för utvecklingssamarbetet med civilsamhället. Union to Union beviljades 198,5 miljoner för 32 projekt i 17 länder. Samtidigt meddelade Sida att Palmecentret uteslutits från ansökningsprocessen. I och med detta förlorar Palmecentret ca. 40 procent av sin finansiering. Palmecentret har slutit ett tidsbegränsat avtal med Sida om utfasning av internationella partner ur civila samhälles-programmet under 2026 och 2027. Arbetet med att hitta annan finansiering och nya engagemangsformer pågår för att säkerställa att Palmecentret kan fortsätta stötta fackförbund och civilsamhällesorganisationer även i framtiden.

Trots stora nedskärningar och har arbetet med Handels projektpartner fortsatt. Under sommarens avslutades Sidas ansökningsprocess för utvecklingssamarbetet med civilsamhället. Union to Union beviljades 198,5 miljoner för 32 projekt i 17 länder. Anslaget till Union to Union innebär en minskning med över 30 miljoner per år jämfört med tidigare projektperiod. För förbunden har egeninsatsen ökat från 10 % till 15 %.

Handels fackliga internationella projekt

- *Bosnien-Hercegovina:* samarbetet med det bosniska handelsfacket fortsätter för rättvisa villkor och kollektivavtal på multinationella företag.
- *Indien:* anställda på Amazons lager har bildat en fackförening med stöd av Handels. Under februari besökte Handels New Delhi och träffade Amazonanställda och fackligt aktiva.
- *Filippinerna:* sex av förbundets avdelningar stöttar arbetet med en rättvis omställning och för att skapa hållbara och gröna jobb.
- Handels stöttar också fackförbund i *Brasilien, Bangladesh, Colombia* och *Ghana*.

Stärkt EU-samarbete

Under året har förbundet växlat upp arbetet med EU-frågor. I september genomförde förbundsstyrelsen en studieresa till Bryssel för att lära sig mer om EU:s institutioner och om det europeiska fackliga samarbetet. Styrelsen träffade bland annat Claes-Mikael Ståhl, vice generalsekreterare på Europafacket och Stefan Olsson, vice generaldirektör på generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering.

Nordisk handelskommitté

Under Nordiska Handelskommitténs årsmöte i Bergen diskuterade de nordiska förbunden och arbetsgivarorganisationerna branschens utveckling, med särskilt fokus på den snedvridna konkurrensen från plattformar som Shein och Temu. Vid årsmötet deltog även Mathias Bolton, chef för UNI Global Commerce, för en diskussion om hur samarbetet inom UNI Global Union kan utvecklas under kommande år.

Stöd till Palestina

I juni publicerade Handels ett öppet brev till bland andra statsminister Ulf Kristersson angående Israels folkmord i Gaza, där förbundet bland annat krävde att EU:s associeringsavtal med Israel skulle pausas. Handels kongress antog också ett uttalande till stöd för Palestina. Förbundet har också bidragit till Palmecentrets arbete för liv, fred och frihet i Palestina.

UNI Europa

UNI Europa höll konferens i mars i Belfast, Nordirland. Handels deltog med fem ombud och ett antal observatörer. Handels deltog också i den förberedande kommitté som tog fram de handlingsprogram som antog vid konferensen. På konferensen talade Linda Palmetzhofer om fackföreningsrörelsens roll som garant för demokrati och hur vi måste fortsätta vara en motkraft mot högerextremism – med avstamp på arbetsplatserna. Konferensen kom också att präglas av Israels attacker i Gaza. Linda Palmetzhofer, Martin Nyberg och Stina Josefsson valdes in i UNI Europas styrelse.

Handels påverkar och väcker opinion

Avtalsrörelsen

Handels publicerade rapporter och påverkade under avtalsrörelsen kring medlemmarnas villkor. Då arbetsgivarna ville diskutera OB-villkoren resulterade det i en mycket framgångsrik Handels-kampanj om att rädda OB:t. Det skapade stort engagemang och många nya medlemmar värvades. Handels lyfte röster som vittnat i rapporten Att leva på marginalen om hur tajt det är med deltider vilket inte ger något utrymme för en ekonomisk buffert. En stor framgång var att mertiden kom med som en punkt i LO:s samordnade krav.

VD-löner

För att uppmärksamma att butiksanställda jobbar ofrivilligt deltid och inte har en lön att leva lyfte Handels hur VD:arnas löner skjuter i höjden. 2024 ökade svenska löner i snitt 4 procent. För VD:arna i detaljhandelns största bolag ökade inkomsten med 12 procent.

Temu och Shein

Handels deltog i ett riksdagsseminarium med Svensk Handel om utmaningarna med de kinesiska e-handelsplattformarna. Handels skrev en debattartikel med Svensk Handel, Akavia, Unionen och Fremia om julhandeln och den flod av paket som då kommer från plattformarna.

Clas Ohlsson sänker lönerna

På Clas Ohlsons centrallager i Insjön ville företaget säga upp lokala avtal som innebar en lönesänkning på upp till 5 000 kronor per månad för de anställda. Företaget kommer ersätta den förhandlade provisionen med en bonus som företaget själva bestämmer över. De som inte skrev på det nya avtalet hotades med uppsägning. Samtidigt har villkoren försämrats för de som jobbar i Clas Ohlsons butiker. För många betyder det tusenlappar mindre i plånboken varje månad.

Detta är särskilt anmärkningsvärt då det går mycket bra för företaget som gjort en vinst på 1,2 miljarder kronor och VD:n har fått 20 miljoner i lön och ersättningar. Ändå vill företaget sänka lönerna för dem som varje dag får verksamheten att gå runt. Detta skapade ett brett engagemang som uppmärksammades i media. Handels gjorde ett upprop och deltog i ett fackeltåg i Insjön med 400 personer.



Fackeltåg i Insjön i protest mot Clas Ohlson.





Rapport om övervakningen på jobbet

Under året har Handels släppt en rapport som visar att allt fler kameraövervakas på jobbet. System mäter varje knapptryck i kassan och datorer följer varje rörelse på lagret. Handels budskap var att det inte ska kännas som att delta i en realityserie när du går till jobbet. Den digitala tekniken kan bidra till trygghet och underlätta arbetet, men bara om de anställda och facket får inflytande över hur den används.

Webbutveckling gör det enkelt att bli medlem

Handels har fortsatt att utveckla handels.se och Mina sidor för att göra det enklare att gå med i förbundet och mer attraktivt att stanna kvar som medlem.

Nyheter:

- Möjlighet till Swish-betalning för medlemmar som inte betalat sin avgift i tid. Detta har bidragit till att minska antalet utträden.
- En kunskapsbank lanserades med stöd, vägledning och inspiration till engagemang. Innehållet anpassas utifrån bransch, avtal och eventuella förtroendeuppdrag så att varje medlem kan få relevant information.
- Medlemssida för a-kassan – Mitt medlemsskap – där användarna kan se sina registrerade uppgifter.
- Enklare för blivande medlemmar att registrera rätt inkomst och därmed betala rätt avgift. Möjlighet att logga in via Freja eID. Välkomstresan till nya medlemmar har utvecklats.
- En sökordsoptimering har genomförts och redan första månaden ökade söktrafiken med 24 procent och andelen besök som ledde till digitalt inträde ökade med 32 procent.

Förbättrad medlemskommunikation

Mejlkommunikationen till medlemmar, förtroendevalda och elevmedlemmar har förbättrats. Utskicken anpassas efter bransch för ökad relevans och igenkänning.

Stärkta sociala medier

Närvaron i sociala medier har stärkts. Handels kanaler har fortsatt växa och når breda målgrupper. Räckvidden har ökat kraftigt under året. Innehåll med humor har skapat mest engagemang. Reposts från TikTok där butiker delar eget material har fått stort genomslag, liksom snabba reaktioner på händelser i omvärlden – ofta paketerade som memes med hög igenkänning. Avtals-rörelsen skapade stort engagemang i Handels kanaler.

Statistik webb och sociala medier

- Facebook: 38 miljoner visningar av Handels inlägg.
- Instagram: över 9 miljoner visningar.
- Sammanlagt 47 (11) miljoner visningar på olika sociala medieplattformar.
- 3 000 nya följare på Facebook, Tiktok och Instagram.
- 659 461 unika besök på handels.se (+63 626).



Avtalsrörelsen i topp i media

Handels nämndes 853 gånger redaktionellt i svensk webb och tryckt press under året med toppar under våren, i samband med avtalsrörelsen, och under hösten kopplat till skriverierna om Clas Ohlson samt utspelet om vd-löner.

Frågor som lyftes var arbetsliv, ekonomi, näringsliv, politik samt sociala frågor. Även frågor om trygghet i handeln och villkor för anställda fick tydligt genomslag. Handels syntes framför allt i lokal och regional press, men också i nationella medier och branschmedia.

Handelsnytt: årets bästa i två kategorier

Medlemstidningen Handelsnytt är en viktig informationskanal för medlemmarna och produceras av LO Mediehus AB. Tidningen kom ut med sju nummer 2025.

Under året fick Handelsnytt två tidskriftspriser, när branschorganisationen Sveriges tidskrifter korade vinnare i elva kategorier. Redaktionen vann ”årets video” med motiveringen: ”*Med hög redaktionell kvalitet möter tidningen sina intervjupersoner och målgruppen i ögonhöjd. De lyfter fram berättelser på ett sätt som inte gjorts tidigare. Årets vinnare använder videoformatet för att beröra och låta de vi möter äga sin historia.*”

Dessutom utsågs Handelsnytts medarbetare Anna Hjorth till årets journalist: *”I en tid där journalistiken rusar och omformas står vinnaren för en utveckling av det klassiska underifrån-perspektivet som engagerar och medvetandegör. Hög kvalitet, rakt igenom*.”



Glada medarbetare på Handelsnytt vid Sveriges tidskrifters prisutdelning.

Nyhetsbrev

En gång i månaden har Handelsnytt skickat nyhetsbrev till alla Handels medlemmar. Nyhetsbreven görs i sex editioner uppdelade efter yrkeskategorierna butiksanställda, elevmedlemmar, frisör- och skönhetsmedarbetare, lagerarbetare, tjänstemän och övriga. Nyhetsbreven har 45–50 procents öppningsgrad.

- Upplaga (TS 2025): 151 000 (150 100) ex.
- Facebook: 4 522 (4 200) följare.
- Instagram: 2 620 (2 465) följare.



Mest lästa artiklar 2025:

Biltema varslade alla anställda via mobilen – nio dagar före julafton.

Rädsla och kaos på Lager 157.

Butiksanställd fick sparken via sms när han var sjuk.

Både Emmy och sambon har jobb – ändå är drömmen om barn långt borta.

Coop-anställda tvingades till IQ-test.

4 av 10 med npf-diagnos får inte arbetet att funka.

Clas Ohlson hotar med uppsägningar eller sänkt lön.

Chefer övervakade anställdas toabesök.

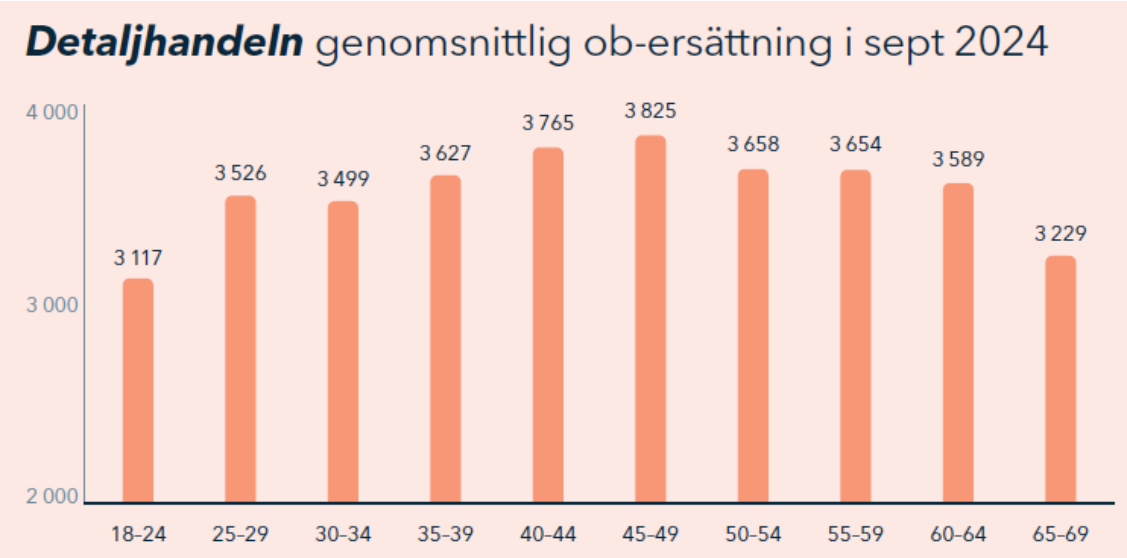
Ida får nöja sig med fem dagar ledigt i sommar.

Avtal klart för Handels.

Rapporter[6]

Handels rapporter opinionsbildar och folkbildar kring handelns branscher, arbetsmarknaden och medlemmarnas villkor. De ger kunskap och kan öka intresset för frågorna bland forskare, journalister och beslutsfattare. Under 2025 fokuserades på avtalsrörelsen och arbetsmiljö.

- **Att leva på marginalen.** 3 400 vittnesmål från medlemmar om hur svårt det är att leva med små marginaler när man inte har tillräckligt med timmar på kontraktet. Det är inte bara studerande och extraarbetare som har låga inkomster, utan även äldre och familjeförsörjare. Rapporten fick mycket stor uppmärksamhet och många av citaten lästes även upp i riksdagsdebatter.
- **Varför är heltid vanligare inom bygghandeln än inom klädeshandeln?** I bygghandeln, där fler män jobbar, har mer än hälften av de anställda heltid. I klädeshandeln, där de flesta anställda är kvinnor, har bara en tiondel heltidstjänster. Att deltider är nödvändiga för kundflödena motbevisades i rapporten. Det handlar snarare om kultur och könsmönster.
- **Hur har handelns vd-löner ökat under 2020-talets krisår?** Mellan 2020–2023 ökade vd-lönerna i handeln med ca tio procent per år motsvarande 46 000 kr i månaden. Arbetare hade under samma period en löneökning på drygt tre procent – 878 kr i månaden. Det är svårt att hävda att Handels krav på löneökningar är orimliga när vd-lönerna rusat..
- **Lagerarbete och bristen på återhämtning.** På lager med hög arbetsbelastning och tunga lyft råder en tuff arbetsmiljö. Sju av tio medlemmar har värk minst en gång i veckan. Jobbet påverkar hälsan och livskvaliteten. Rapporten gav stöd till kravet på kortare arbetstid, något som 93 procent av Handels medlemmar på lager efterfrågar.
- **Hur fördelas ob-ersättningen?** Rapporten slår hål på myten att det är unga extraarbetare och oorganiserade som gynnas mest av ob. Anställda mellan 50–54 år fick ut mest ob-ersättning, medan de yngsta fick ut minst. Fackligt anslutna fick högre ersättning än oorganiserade. Värdet av ob motsvarade 33 semesterdagar. Resultatet användes för att försvara ob-tilläggen.



[6] *Förutom internt opublicerade rapporter eller organisationsutredningen.*

"Antal förflyttningar per sekund mäts under hela inloggade tiden. (…) Och tappad tid från inloggning (toalett mm) mäts också hela tiden. Går du på toa eller dricker vatten för ofta så får du uppföljningssamtal."

(Skyddsombud lager)

"Kameraövervakning (sker även hemifrån hos butikschef) som ifrågasätter vad man gjort."

(Skyddsombud butik)

"Telefon spåras. Inloggad tid registreras. Nyhetsbrev från ledning mäts hur många som har läst samt om länkar i utskick öppnats. Administratören kan också se vilka anställda som öppnats samt allt ovan. Mail har öppnats vid sjukdom (kort)."

(Skyddsombud tjänsteman)

- **Övervakning i handeln.** Anställda i handeln övervakas allt mer med digital teknik. Det bidrar till stress och hög arbetsbelastning, när allt från toalettbesök till raster registreras och följs upp. Rapporten visar också att lagen inte följs. Bara en fjärdedel av Handels skyddsombud uppger att personalen alltid får information om vilken övervakning som sker på jobbet. En tredjedel säger att information aldrig ges.
- **Har tekniken strulat på jobbet idag?** Digital teknik som inte fungerar är ett vanligt problem inom handeln. Det kostar tid och energi och ökar stressen och arbetsbelastningen för anställda. Det är ett arbetsmiljöproblem som behöver hanteras betydligt bättre.

Opinions- och medlemsundersökningar[7]

(underlag för rapporter och olika utspel)

- Frisörer och hyrstolar (InSurvey).
- Arbetsmiljöundersökning: Medlemmar 2 (InSurvey).
- Medlemmar om avtal 2025. (Novus)
- Tjänstemän om tjänstemannasatsningen (InSurvey).
- Förvalsundersökning: Medlemmar om politiska uppfattningar (Novus).
- Omfattningen av sexuella trakasserier (Verian).
- Skyddsombudsundersökningen 2025.

Remissyttranden

- Socialdepartementet SOU 2025:48 – Stärkt pandemiberedskap.
- Arbetsmarknadsdepartementet SOU 2025:25 – Arbetslivskriminalitet – upplägg, verktyg och åtgärder, fortsatt arbete.
- Justitiedepartementet SOU 2025:99 – Ändring av permanent uppehållstillstånd för vissa utlänningar.

[7] *Undersökningarna har gjorts dels i samarbete med Novus opinion och Verian, dels genom InSurveys enkätverktyg.*

Forskningssamverkan

Handels ger stöd till forskning om handeln och arbetsliv genom Handelsrådets forskningsutskott. 2025 fick sju nya projekt forskningsmedel. En del av dessa följer Handels extra genom att ingå i referensgrupper. Handels har också ett samarbete med Stockholms universitet där förbundets utredare deltar i forskningsprojekt och/eller ger särskilt stöd.

Exempel på forskning:

- Branschgemensamt system med returförpackningar för e-handelsdistribution. Lunds universitet.
- Konsekvenser av brottslighet på det lokala företagandet. Institutet för näringslivsforskning

Lokala påverkansgrupperna

Avdelningarnas lokala påverkansgrupper har under året haft digitala träffar en gång i månaden för informationsutbyte mellan avdelningarna och förbundskontoret. Detta ska säkerställa att Handels påverkansarbete hänger ihop mellan lokal och nationell nivå.

Träffarna har också varit en arena för gemensamt lärande, där avdelningarna delat erfarenheter av olika sätt att bedriva opinionsbildning och påverkan. Avdelningarna har spelat en central roll i att sprida Handels rapporter och artiklar lokalt, vilket bidragit till ökad synlighet och genomslag runt om i landet.



”En lön att leva på” och ”Fler timmar på kontraktet” var parollerna under första maj-firandet. VU höll tal på flera orter. I demonstrationer och i sociala medier visade Handels hur medlemmarnas vardag hänger ihop med de politiska vägval som görs.



Handels deltog Pride-arrangemang landet runt för allas rätt att vara sig själva på jobbet och i samhället.



Handels representanter i Almedalen 2025.

Almedalsveckan

Under Almedalsveckan i Visby belyste förbundet i sitt eget seminarium, Working poor i Sverige – vad gör vi åt det? Med utgångspunkt i Handels rapport Leva på marginalen diskuterades hur låga löner, korta kontrakt och ofrivillig deltid bidrar till ekonomisk otrygghet, särskilt i kvinnodominerade yrken.

Handels deltog även i möten om arbetsmiljö, klimat samt sexuella trakasserier i arbetslivet. I ett rundabordssamtal tillsammans med barnrättsorganisationer togs barns och familjers ekonomiska utsatthet upp och hur otrygga arbetsvillkor påverkar både livsvillkor och demokratiskt deltagande.

Handelns dag om hållbarhet

Handels är med i Handelsrådet, tillsammans med andra fackförbund och arbetsgivarorganisationer, som arrangerar Handelns dag varje år. 2025 diskuterades hållbarhet inom handeln och vilken skillnad facket kan göra på arbetsplatserna i miljö-och klimatarbetet. Man tog också upp utmaningarna med företag som Temu och Shein.

Referensgrupp om pensioner

LO tillsatte under slutet av 2024 en tvärfacklig referensgrupp kring nya pensionsreformer. Handels har deltagit i gruppens arbete med utgångspunkten att pensionssystemet i högre utsträckning behöver ta hänsyn till ofrivilligt deltidsarbete som resulterar i pensioner under fattigdomsgränsen. Planen är att LO ska presentera förslag på konkreta reformer inför LO-styrelsen i januari 2026.



Facklig-politisk samverkan inför valet

Kandidatprogram inför valet

Handels utbildningsprogram tillsammans med Campus Bommersvik har gått in på sitt andra år. Påverkansgrupp och kandidater har mötts på respektive avdelning och i maj genomfördes ett internat där deltagarna fick mediaträning och träffade sina mentorer för första gången. Mentorerna består av politiker från kommuner, regioner och riksdagen och under resten av året har de haft två till tre egna träffar tillsammans för att stötta kandidaterna under processen



Deltagare i kandidatprogrammet möttes på Bommersvik.

Politikutveckling och facklig-politisk samverkan

Under 2024 och 2025 har Handels arbetat för att påverka Socialdemokratiska partiets politiska riktlinjer och program. De viktigaste frågorna var trygga jobb och rätt till heltid, en tandvårdsreform, att avskaffa karensavdraget, en klassmedveten familjepolitik och cirkulär konsumtion. Andra frågor var mer resurser till välfärden, starkare sjukförsäkring, bättre pensioner, skattereduktion för fackföreningsavgift och vikten av att stå upp för fackliga skyddsombud. Även kortare heltidsmått över hela arbetsmarknaden var en viktig fråga.

Mallmotioner har spridits till Handels S-föreningar ute i landet, som sedan skickat in dessa till partiet under remissrundan. Handels har även medverkat i Socialdemokraternas arbetsgrupper som tagit fram partiets riktlinjer. Kontakter tagits med andra organisationer och fackförbund för att skapa majoritet för Handels ståndpunkter.

Inför Socialdemokraternas partikongress hölls ett digitalt möte med Handels kongressombud med förbundsordförande Linda Palmetzhofer som informerade om Handels viktigaste frågor och delade tips och tricks inför



Cristina Vasillie och Sandra Eriksson Krause, från Handels avdelning 24 Göteborg i Handels monter på Socialdemokraternas partikongress.

kongressen. Handels närvarande även på partikongressen med en egen monter. Utfallet för Handels prioriterade frågor blev mycket bra i de beslut partiet fattade på kongressen.

Valplattform 2026: karens, tänder, pension och a-kassa

Under hösten har grunden lagts för Handels arbete inför det allmänna valet i september 2026.

I september ställde förbundet frågor till medlemmarna i en enkät för att ta reda på vad som är mest angeläget att driva i valrörelsen. Resultaten låg till grund för ett arbete med att mejsla fram förbundets valfrågor och valberättelse.

Handels fyra fokusfrågor inför valet blev karens, tänder, pension och a-kassan och de ska presenteras tillsammans med en berättelse om att "vi ska ha råd att leva".

Beslut om valplattformen och valplanen, som beskriver det organisatoriska valarbetet, antogs den 26 november. Parallellt med att valplan och valplattform togs fram har aktiviteter och valupptakt planerats.

Avdelningarna har utsett sina ansvariga inför arbetet och tagit fram lokala planer i enlighet med förbundets övergripande valplan.

Samarbete gör oss starkare

Handels samarbetar med fackliga organisationer och med andra organisationer som strävar mot liknande mål.

Handels är anslutet till:

- Arbetarnas bildningsförbund (ABF)
- Arbetarnas kulturhistoriska sällskap
- Arbetarrörelsens arkiv och bibliotek
- Arbetsrättsliga föreningen
- Arena
- Bantorget Hyresbostäder
- Centrum för arbetarhistoria
- ETI Sweden
- Europaportalen
- Fackligt center för papperslösa
- Fairtrade
- Feelgood
- Folkets Hus och Parker
- Folkrörelsernas Arkivförbund
- Folkrörelsernas konstfrämjande
- Fonus
- Förbundet arbetsliv och forskning i Sverige
- Handelsrådet
- Landsorganisationen (LO)
- LO:s folkhögskola Runö
- Nordiska Handelskommittén
- Nordiska Frisörunionen
- Nordisk Placeringsdepå
- Olof Palmes Internationella Center
- Riksbyggen
- Runö Folkhögskola
- Unga Örnars vänner
- UNI Global Union
- UNI Europa
- Union to Union
- Verdandi

LO:s tvärfackliga råd

Handels sitter med i LO:s tvärfackliga råd, ett beredande organ till LO:s styrelse med representanter från samtliga förbund. Handels representerades under året av andre vice ordförande Annelie Karlsson med Karin Lindehoff som ersättare.

Under året har rådet arbetat med att ta fram "nya tvärfackliga löften". En utredning om organisering inleddes som sträcker sig in i 2026. Även medlemsutvecklingen, ungfrågor, distriktsverksamheten och facklig-politisk samverkan har diskuterats. Under året hade flera förbund lite mer medvind i organiseringen men totalt var det få som lyckades vända den negativa trenden. En tvärfacklig studieutredning gjordes under året, ett arbete som fortsätter 2026.

LO:s avtalsråd

Handels sitter med i LO:s avtalsråd, ett organ till LO:s styrelse med representanter från samtliga förbund. Handels representerades av förste vice ordförande och avtalssekreterare Martin Nyberg med Stina Josefsson som ersättare. Avtalsrådet har haft 27 möten som präglats av arbetet med avtalsrörelsen 2025: utgångspunkter, samordning, märke, konfliktberedskap, samt beredskap för sympatiåtgärder. De för LO gemensamma kraven handlade bland annat om frågan om den ofrivilliga deltiden och om mertidsersättningen.

Trygghet och arbetsglädje

Alla som arbetar ska ha trygg anställning, en lön som går att leva på, vettiga arbetstider och en god arbetsmiljö. Detta är idag långt ifrån verkligheten. Arbetsgivare skär ner på personal. Det blir färre fasta heltidstjänster, mer ofrivillig deltid och fler visstidsanställda.

Vi försvarar den svenska modellen i EU och i andra internationella sammanhang som innebär att fack och arbetsgivare kommer överens om villkoren utan inblandning av politiker.

Handels verkar för att heltid ska vara normen och för ett bättre pensionssystem. Deltidsanställdas rättigheter måste stärkas, liksom villkoren för arbetare i gigekonomin och arbetskraftsinvandrare. Arbetsplatser ska vara säkra och risker måste minimeras. Det ska finnas företagshälsovård på alla arbetsplatser och ett sjukförsäkringssystem som garanterar ekonomisk trygghet.

Avtalsrörelsen 2025

Arbetet inleddes 2024 med samtal på arbetsplatserna och en Novus-undersökning för att fånga medlemmarnas prioriteringar.

Avtalskonferenser, rapporter, kampanjer, möten och samordning i LO var viktiga för att forma Handels krav. Vi fick t ex med frågan om mertidsersättning för deltidsanställda i LO-samordningen. Det gav resultat i flera avtal och är ett viktigt steg mot heltid och utökad sysselsättningsgrad.

Våren 2025 genomfördes kravväxlingar med arbetsgivarparter, bl a Svensk Handel, Fremia, Almega, Frisörföretagarna och LI. Den 31 mars löpte flera avtal ut, vilket ledde till intensiva förhandlingar. Nya avtal tecknades successivt från april och framåt, utan att vi behövde gå i konflikt – ett styrkebesked för vår förhandlingsstrategi.

En viktig del av årets rörelse var det breda engagemanget i ob-upproret. Genom medlemsaktivism, kampanjer och tydlig kommunikation lyckades vi försvara ob-ersättningen. Det visar vilken kraft som finns i ett organiserat medlemsförbund!

Parallellt bedrevs ett omfattande kommunikationsarbete med nyhetsbrev, kampanjmaterial och rapporter – bland annat om deltidsarbete, skyddsombudens situation och lönsamhet i branschen. Webbinaret Handels Live användes flitigt för att hålla medlemmarna uppdaterade i realtid.

Under hösten 2025 fortsatte arbetet med kravväxlingar och förhandlingar, t ex inom tjänstemannaområdet och secondhand-avtalen med Fremia, Arbetsgivar-alliansen och Samhall. Vi har inlett samtal med Foodora om att teckna kollektivavtal.

Avtalsrörelsen har visat på styrkan i det fackliga arbetet – från lokal förankring till nationell påverkan. Det har varit en intensiv men framgångsrik period som lagt grunden för bättre villkor för våra medlemmar.

Resultat av förhandlingarna

Detaljhandelsavtalet

- Höjda löner med 12,06 kr/tim (2 003 kr/mån för heltid under två år).

Övriga villkorsändringar:

- Mertidsersättningen för deltidsanställda likställs med övertidsersättningen.
- Tydligare skrivning om schemaändringar.
- Ledighet på både jul- och midsommarafton vartannat år för den som önskat det.
- Möjlighet att besöka läkaren efter remiss.
- Tydligare skrivningar rörande läkarintyg från första dagen.
- Villkorsändringar för ansökan om föräldraledighet under huvud-semestern.

Lager- och e-handelsavtalet

- Höjda löner med 11,07 kr/tim, (1 925 kr/mån för heltid under två år).

Övriga villkorsändringar

- Arbetstidsförkortning på 8 tim per år.
- Mertidsersättningen för deltidsanställda.
- Möjlighet att besöka läkare efter remiss.
- Tydligare skrivningar rörande läkarintyg från första dagen.
- Villkorsändringar rörande ansökan om föräldraledighet under huvudsemestern.
- Möjlighet för fackombud att hålla facklig information för nyanställda.



Protokollet för frisöravtalet undertecknas.

Fremia butiks- och stormarknadspersonal

Samma resultat som för Detaljhandelsavtalet men med följande tillägg:

- Turordning för mertid, möjlighet för lokal överenskommelse.
- Möjlighet för fack eller individ att få räkna upp timmar på sitt kontrakt i det fall man har arbetat mer än sina kontrakterade timmar och det kan konstateras som ett arbetskraftsbehov.

AFO Tjänstemän

- Lokalt löneutrymme från 1 oktober 2025 med 3,0 % (garanti 500 kr mer/mån samt extra avsättning till pension med 0,4 %) och från 1 oktober 2026 med 3,0 % (garanti 500 kronor mer/mån).
- Lägsta månadslön som används vid beräkningen av lokala löneutrymmet är 29 100 kr (2025) och 29 973 kr (2026).
- Deltidsanställdas mertidsarbete ska ersättas med samma ersättning som övertid för heltidsanställda.

Folksam tjänstemän

- Lokalt löneutrymme från 1 oktober 2025 med 3,2 % (garanti 350 kr mer/mån samt extra avsättning till pension med 0,2 %) och från 1 oktober 2026 med 2,8 % (garanti 250 kronor mer/mån samt extra avsättning till pension med 0,2 %).



- Lägsta månadslön som används vid beräkningen av lokala löneutrymmet 29 100 kr (2025) och 30 031 kr (2026).
- Studerandeanställning, tidigare en lokal uppgörelse, kom in i kollektivavtalet.

Fremia folkrörelseorganisationer

- Lokalt löneutrymme från 1 oktober 2025 med 3,2 % (garanti 350 kr mer/mån samt extra avsättning till pension med 0,2 %) och från 1 oktober 2026 med 2,8 % (garanti 250 kr mer/mån samt extra avsättning till pension med 0,2 %).
- Lägsta månadslön som används vid beräkningen av lokala löneutrymmet är 29 100 kr (2025) och 30 031 kr (2026).
- Deltidsanställdas mertidsarbete ska ersättas med samma ersättning som övertid för heltidsanställda.
- Möjlighet för både arbetstagare och arbetsgivare att avbryta en tidsbegränsad anställning.
- Arbetstagare och arbetsgivare kan komma överens om förlängning av provanställning.

Fremia Hyresgästföreningen

- Lokalt löneutrymme från 1 oktober 2025 med 3,2 % (garanti 350 kr mer/mån samt extra avsättning till pension med 0,2 %) och från 1 oktober 2026 med 2,8 % (garanti 250 kr mer/mån samt extra avsättning till pension med 0,2 %).
- Lägsta månadslön som används vid beräkningen av lokala löneutrymmet är 29 100 kr (2025) och 30 031 kr (2026).
- Deltidsanställdas mertidsarbete ska ersättas med samma ersättning som övertid för heltidsanställda.
- Höjd milersättning.
- Höjt årstak för medlemsrekryterare.
- Tydligare skrivningar om oreglerad arbetstid.
- Möjlighet för arbetstagare och arbetsgivare att komma överens om förlängning av provanställning.
- En ny, kollektivavtalad anställningsform, studerandeanställning, där det krävs en lokal överenskommelse innan den kan tillämpas.

Fremia tjänstemän

- Lokalt löneutrymme från 1 oktober 2025 med 3,0 % (garanti 350 kr mer/mån samt extra avsättning till pension med 0,4 %) och från 1 oktober 2026 med 3,0 % (garanti 250 kr mer/mån).
- Lägsta månadslön som används vid beräkningen av lokala löneutrymmet är 29 100 kr (2025) och 29 973 kr (2026).
- Deltidsanställdas mertidsarbete ska ersättas med samma ersättning som övertid för heltidsanställda.

- Möjlighet för både arbetstagare och arbetsgivare att komma överens om att förlänga provanställning vid längre tids frånvaro samt att kunna avbryta en tidsbegränsad anställning.
- OB-ersättning ska utifrån nya avtalets skrivning utbetalas utöver månadslön istället som tidigare bakas in i månadslönen.
- Anställd kan nu få permission för resdagar inte endast vid begravning utan även vid urnnedsättning av nära anhörig.

Kommunal (tjänstemän)

- Lokalt löneutrymme från 1 november 2025 med 3,0 % samt extra avsättning till pension med 0,4 % och från 1 november 2026 med 3,0 %.
- Lägsta månadslön som används vid beräkningen av lokala löneutrymmet är 29 100 kr (2025) och 29 973 kr (2026).
- Deltidsanställdas mertidsarbete ska ersättas med samma ersättning som övertid för heltidsanställda.
- Från år 2027 ska lönen i juni utbetalas innan midsommar.

Livsmedelsföretagen butikspersonal

- Höjd lön för heltidsanställd om 1 001 kr/mån från och med 1 april 2025 till och med 31 mars 2026 samt 914 kr/mån från och med 1 april 2026 till och med 31 mars 2027.
- Arbetsgivare ska om möjligt eftersträva den inriktning på sin personalplanering att tillsvidareanställda deltidsanställda erbjuds arbete i minst 30 tim/vecka.
- Den som önskar att midsommarafton ska vara ledig dag under kommande schemaperiod har rätt till sådan ledighet minst vartannat år under förutsättning att man önskat midsommarafton som ledig dag som en av fem önskemålsdagar.
- Möjlighet till obetald permission för att besöka läkaren efter remiss.
- Mertidsersättning från och med 1 april 2026 blir samma som övertidsersättning som samtidigt då blir 35 % de två första timmarna. Övrig tid 70–100 %.

Livsmedelsföretagen ostföretag

- Höjda löner med 2 117 kr/mån för heltid, under två år.

Livsmedelsföretagen äggförsäljningsfirmor

- Höjda löner med 2 046 kr/mån för heltid, under två år.

Almega bemanning

- Nytt kollektivavtal som följer märket på arbetsmarknaden.

Almega lagring och distribution

- Höjda löner med 2 073 kr/mån för heltid, under två år.
- Mertidsersättningen för deltidsanställda finns nu i avtalet.
- Möjlighet att besöka läkaren efter remiss.
- Villkorsändringar rörande föräldraledighet under huvudsemestern.

Almega lagerpersonal och chaufförer

- Höjda löner med 2 003 kr/mån för heltid, under två år.
- Mertidsersättningen för deltidsanställda finns nu i avtalet där även lördagarna får 100 % hela dagen vid övertidsarbete.
- Möjlighet att besöka läkaren efter remiss.

- Villkorsändringar rörande föräldraledighet under huvudsemestern.

Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening (TGA) lageravtalet

- Höjda löner med 2 003 kr/mån för heltid, under två år.
- Mertidsersättning nu är reglerat i avtalsvillkoren med samma nivåer som övertidsersättningen.

Fremia Samhall

- Grundlönen höjs från den 1 oktober 2025 med 990 kr och den 1 oktober 2026 med 904 kr. Gällande lönerna för LFU-avtalet ökade även dessa.
- Arbetsuppgiftstillägg respektive mångkunnighetstillägg fastställs vid två tillfällen årligen efter förhandling.
- Arbete på annan tid än den för arbetaren fastställda ordinarie arbetstiden per dag betraktas som övertidsarbete.
- Två arbetsgrupper tillsätts avseende en ny lönemodell respektive arbetstidsfrågor.

Skönhetsvårdsavtalet

- Speglar valda delar från både Detaljhandelsavtalet och Frisöravtalet.
- **Städpersonal**
  Löneökningar i nivå med Detaljhandelsavtalet.



Frisördelegationen i arbete.

Frisöravtalet

- Höjd garantilön med 1 805 kr, utgående lön för en genomsnittsfrisör med 1 829 kr och branschvana 1 med 110 kr.
- Höjt tjänstetidstillägg med 40 kr till 804 kr och friskvårdsbidrag med 400 kr till 3 400 kr.
- Förstärkt pensionsavsättning för de som fyllt 25 år samt införande av en mertidsersättning som innebär att alla som arbetar deltid får extrabetalt från första mertidsminut utan undantag.

Idéburen handel – Fremia

- Löneökningarna är samma som i avtalet för Fremia butik.



Frisörkonferens 2025, Staffan Westman från Frisörföretagarna på besök.

- Löner för 14–15-åringar som arbetar utanför butikens ordinarie verksamhet.
- Två arbetsgrupper, en som ska se över övrigtids-begränsad anställning och en som se över möjligheten att byta OB mot ledighet.

Idéburen handel – Arbetsgivaralliansen

- Avtalet följer Fremia Idéburen handel.

Ambius

- Helt nytt kollektivavtal rörande växtuthyrning och växtskötsel om löner och allmänna villkor. Gäller alla som arbetar med service och leverans av företagets produkter. Kollektivavtalet ska överföras till lager- och e-handels-avtalet under avtalsperioden. Detta företagsavtal kommer då att upphöra.

Branschgrupper träffades

Förtroendevalda, lokala ombudsmän och fackliga rådgivningen träffades för att detaljhandeln, lager och e-handel samt frisörer för att diskutera nya avtalet och andra aktuella frågor och nya trender inom sina respektive branscher. Inom lager och e-handel togs bl a automatiseringen upp och frisörerna diskuterade den fortsatta frisörsatsningen samt en kommande medlemsutbildning.

Frisörsatsning

Frisörsatsningen har fortsatt under 2025 med bl a medlemsvärvning och en branschklubb bildades på en avdelning. Fler på väg. Ett nytt gesällbidrag har lanserats. På årets frisörkonferens för frisörer, lokala ombudsmän och verksamhetsassistenter från avdelningarna arbetade man med en förklarande bilaga till avtalstexterna. Under året har även två ”Frisör-live” på Teams genomförts där deltagande frisörer hade möjlighet att ställa frågor.

Tjänstemannasatsning

Antalet medlemmar som omfattas av Handels tjänstemannaavtal har under 2025 minskat men trots vikande medlemsantal så har antalet förtroendevalda ökat. Möten kring organisering, avtalsrörelsen, statistik och pensioner har genomförts under året. Material tagits fram för att stötta avdelningarna. Handels ska fortsätta med extra insatser för att organisera tjänstemän inom arbetar- och folkrörelsen även nästa år.

Avtal 2025

Under 2025 har 1 432 nya avtal tecknats med arbetsgivare och är fördelat på följande arbetsgivarorganisationer samt hängavtal som är tecknade direkt med Handelsanställdas förbund.

Avtalspart	*Antal*
Almega medieföretagen/tjänsteföretagen	2
Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation	6
Arbetsgivaralliansen	1
Fremia	223
Frisörföretagarna	116
Glasbranschföreningen	1
Installatörsföretagen	4
Kompetensföretagen	56
Livsmedelsföretagen	2
Svensk Handel	880
TechSverige	1
Teknikgrossisternas arbetsgivareförening	1
Totalt med avtalspart:	*1 293*
Hängavtal	*139*
Totalt antal tecknade avtal 2024	**1 432**
Totalt antal giltiga avtal (inkl. nytecknade och 3 707 hängavtal)	*26 500*

Vi stärker skyddsombuden

Handels, LO-förbunden och LO-TCO Rättsskydd kompetensutvecklar tillsammans regionala skyddsombud. De kan i sin tur stötta de lokala skyddsombudens möjlighet att reagera, samverka, medverka och agera. Under året har många skyddsombud hindrats att agera vilket lett till fler ärenden än någonsin för att stärka skyddsombuden.

Handels har under året utbildat regionala skyddsombud i den nya nationella checklistan i en digital arbetsmiljö samt gett en konferens för arbetsmiljöansvariga i avdelningarna. Det här skapar ett nätverk för avdelningarna och är mycket uppskattat. Kontakten mellan nätverket bibehålls genom digitala möten för arbetsmiljöansvariga i avdelningarna.

”Handels Live” är kvällsmöten för fackligt förtroendevalda där vi pratar om olika fackliga frågor – bland annat arbetsmiljö. Under 2025 genomfördes två Handels Live med arbetsmiljötema: *Så skapar vi en bättre digital arbetsmiljö tillsammans* och *För varmt eller kallt på jobbet?*

Grundläggande arbetsmiljöutbildning för skyddsombud

Den grundläggande arbetsmiljöutbildningen för skyddsombuden ska ses över. Ett centralt material ska tas fram och syfte och mål ska formuleras. Arbetet planeras vara klart i slutet av 2026.

Målstrategi

Handels siktar på att de regionala skyddsombuden ska genomföra 2 580 besök totalt. Tillsammans har avdelningarna genomfört 2 569 besök – 99 % av målet.

Partsgemensamt arbete med arbetsgivarorganisationerna

Den webbaserade utbildningen Trygg och säker i handeln har under året reviderats tillsammans med Fremia och Svensk Handel. Den nya versionen är uppdelad i tre delar: innan något händer, om det händer samt när det har hänt. Utbildningens mål är att öka tryggheten och förebygga brott på arbetsplatserna. Under året har ett arbete påbörjats för att revidera webb-utbildningen ”Din arbetsplats i handeln” som ska vara klart i mitten av 2026.

Rättsskydd för medlemmarna

LO-TCO Rättsskydd driver ärenden i arbets- och försäkringsrätt som inte har kunnat lösas genom fackliga förhandlingar. Förra året fick Handels medlemmar sammanlagt nära 5 miljoner kronor i ersättning. Handels har tillsammans med LO-TCO Rättsskydd även kunnat hjälpa en medlem att få prövningstillstånd i Kammarrätten och därefter beviljats livränta på sin provisionslön, ett unikt resultat. Medlemmen blev sjuk 2014 och ärendet har drivits sedan 2017.

Nyanmälda ärenden				*Avslutade ärenden*				*Ersättning (mkr)*			
2025	*2024*	*2023*	*2022*	*2025*	*2024*	*2023*	*2022*	*2025*	*2024*	*2023*	*2022*
60	58	81	75	52	72	63	98	5	6,4	9,7	6,1

Arbetsmiljö i fokus

Under året har Handels fokuserat på organisatoriska och sociala arbetsmiljöfrågor för att förebygga psykisk ohälsa, arbetsplatsernas förebyggande arbetsmiljöarbete samt arbetsanpassning.

Året började med ett vansinnesdåd på ICA Maxi butik, där en medlem oprovocerat bragts om livet under pågående arbetspass. Motivet verkar vara att förövaren var psykisk sjuk. Detta vansinnesdåd och andra allvarliga händelser med inslag av dödligt våld inom branschen 2024 gjorde att Handels i mars drev kampanjen ”Du ska känna dig trygg på jobbet”. Uppsökare besökte arbetsplatser för att informera om hur arbetstagare, skyddsombud och arbetsgivare kan rusta sig för allvarliga krissituationer. Målet var att få fler medlemmar intresserade för arbetsmiljöfrågorna och att på sikt få fler skyddsombud.

Resultat av kampanjen ”Du ska känna dig trygg på jobbet”

- Besökta arbetsplatser: 1 030
- Antal uppsökare: 191
- Värvade medlemmar: 109
- Värvade skyddsombud: 87
- Anmälda till arbetsmiljöutbildning: 45

Under den europeiska arbetsmiljöveckan i november fortsatte Handel arbetet med "Ett hälsosamt arbetsliv". I LO-samarbetet fokuserade vi på behovet av friskare arbetsplatser i ett digitalt arbetsliv. Arbetet fortsätter under 2026.



Sandra fick pris från Kent Petterssons minnesfond

Skyddsombudet Sandra Nämd gjorde skillnad på sin egen arbetsplats och för all personal i butikerna på Lager 157 då hon uppmärksammade risker i både den fysiska och psykiska arbetsmiljön. Det handlade om dubbelställda pallar, byte av skyltar i taket och felaktig schemaläggning som skapat stress. Nu har företaget ändrat arbetssätt tack vare Sandras insatser. Sandra Nämd utsågs till mottagare av Kent Petterssons minnesfonds pris, för sitt viktiga arbete att skapa en bättre arbetsmiljö. Hon mottog det på Handels kongress.

Handelns bästa arbetsplats

Varje år utser Handels den bästa arbetsplatsen att jobba på inom handeln och 2025 gick utmärkelsen till Lantmännen Maskin i Malmö. Klubben är en välstrukturerad förebild med en organisationsgrad på hela 84 procent. De har utmärkt sig särskilt inom systematiskt arbetsmiljöarbete, och deras framgångsrika metoder har nu spridits till hela koncernen. Genom ett starkt samarbete med arbetsgivaren kombinerar klubben tydlig medlemsnytta såsom betald ledighet för blodgivning med en kultur präglad av trygghet, inflytande och ansvar.



Tobias Andersson och Henrik Jönsson från Handels fackklubb på Lantmännen maskin i Malmö tog emot priset för Årets bästa arbetsplats.

Försäkringsnytt

Inkomstförsäkring med tilläggsdagar

Efter att reglerna för arbetslöshetsförsäkringen förändrades av regeringen har också inkomstförsäkringen behövt anpassats. Förbundsstyrelsen beslöt att den nya inkomstförsäkringen med samma antal tilläggsdagar ska fortsätta att gälla.

Taket i den nya arbetslöshetsförsäkringen är 34 000 kr och medlemmar som tjänar mer än det kan omfattas av försäkringens villkor.

Utökad tjänstegrupplivförsäkring

Kongressen beslutade att utöka de obligatoriska medlemsförsäkringarna som vi har hos Folksam med en tjänstegrupplivförsäkring för de medlemmar som inte omfattas av kollektivavtal.

Avtalspension frisörer

Framgångsrika förhandlingar i frisöravtalet gör nu att även våra frisörmedlemmar omfattas av en extra avsättning till avtalspensionen. Från och med 1 april 2025 blir det 0,5 % extra utöver de ordinare 4,5 %.

Försäkringsutbildningar

- Totalt antal försäkringsinformatörer är 893 st. varav 533 har gått den digitala grundutbildningen.

Försäkringsstatistik	**Antal skador**		**Ersättning SEK**	
Försäkring	*2025*	*2024*	*2025*	*2024*
Medlemsolycksfall	5 337	5 510	31 461 901	34 024 041
Barn-gruppliv	14	11	490 000	455 000
Hemförsäkring			67 600 000	81 600 000
Sjuk- och efterlevandeförsäkring	1 670	1 809	49 377 052	50 368 670
Medlemsbarn			19 800 000	23 000 000
Gruppliv f d frisörer	11	2	55 000	4 000
60+försäkringar	193	146	1 875 839	1 488 067
Summa	**7 225**	**7 478**	**170 659 792**	**190 939 778**

Fler försäkringsinformatörer

Avdelningarnas försäkringsansvariga har arbetat med att få fler aktiva försäkringsinformatörer. Antalet privatanställda försäkringsinformatörer har ökat och de har genomgått grundutbildning och pratat försäkringar på sin arbetsplats.

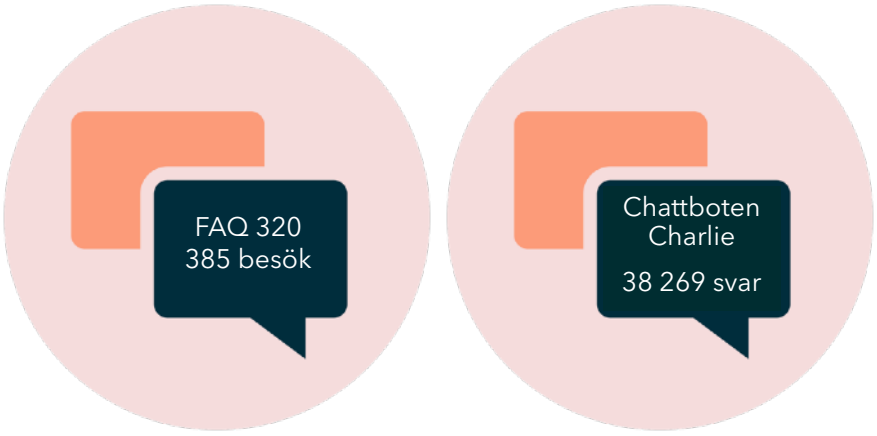
LO-förbunden och Avtalat genomförde under året 19 tvärfackliga konferenser för försäkringsinformatörer i hela landet för att uppmuntra de förtroendevalda i sina uppdrag samt uppdatera dem kring nyheter inom avtalsförsäkringarna. Totalt deltog ca 100 personer.

Handels Direkt – vägen in för kontakt

Handels Direkt finns till för alla som vill kontakta organisationen. Medlemsservice tar hand om frågor som rör medlemskap i förbundet och a-kassan medan facklig rådgivning hanterar frågor som rör arbetsrätten för medlemmar, arbetsgivare och myndigheter. Handels a-kassa svarar på frågor som rör ersättning eller villkor i försäkringen. Växeln kan också förmedla samtal till en lokal Handelsavdelning. Medlemmar som loggar in med BankID kan få mer information i än icke-medlemmar.

2025 blev Handels Direkt en egen enhet och omorganiserades. På medlemsservice arbetar nu en grupp med utåtriktad verksamhet mot medlem och en annan grupp arbetar administrativt. Facklig rådgivning och kollektivavtalsadministrationen fick också två arbetsgrupper.

Statistik	*Facklig rådgivning*	*Medlems-service*	*Totalt Handels Direkt*
Antal mejl	3 507	1 229	4 736
Telefonsamtal	49 790	78 159	127 949
		=	**132 685**
Värvad efter samtal	599	1 771	2 969
Andel svar inom 2 min	69 %	59 %	



Frågor från medlemmar till Handels

Årets början präglades av frågor om schemaläggning. Arbetsgivare brukar göra förändringar vid årsskiftet, vilket leder till fler frågor från medlemmarna. Många medlemmar upplever en ansträngd privatekonomi. Allt fler väljer t ex att försöka få sin intjänade semesterersättning utbetald i pengar i stället för att ta ut den i ledighet.

Våren dominerades av årets avtalsrörelse, och frågor om löneökningarna. En nyhet i kollektivavtalet är att mertidsersättning ska utgå vid arbete utöver ordinarie arbetstid. Detta möttes både med nyfikenhet och viss oro bland medlemmarna. Farhågor fanns om att det skulle kunna leda

till färre arbetstimmar snarare än att anställningsgraderna anpassas till faktisk arbetstid. Flera medlemmar har vittnat om att arbetsgivare inte längre beviljar mertid, utan planerar att istället anlita bemanningsföretag. Vissa vill komma överens om att ta bort mertidsersättningen.

Ett stort antal kontakter till den fackliga rådgivningen handlar om att många medlemmar upplever att arbetsgivare hellre nyanställer än erbjuder fler timmar till redan anställda. Det har även blivit allt vanligare att arbetsgivare ifrågasätter sjukanmälningar och kräver förstadagsintyg, ibland redan i samband med att sjukanmälan görs. Allt fler medlemmar uppger att deras ansökningar om studieledighet avslås, trots att de lämnas in i god tid.

”En ökad oro har noterats bland medlemmar som upplever att deras anställning är hotad, exempelvis efter att de fått erinran eller varning från arbetsgivaren.”

”Ett nytt fenomen är att medlemmar i allt högre utsträckning använder sig av AI-verktyg för att söka information om sina rättigheter. Sen kontaktar de facklig rådgivning för att få veta om informationen de fått via AI stämmer.”



Särskilt många medlemmar som hört av sig arbetar på Coop, Lidl, ICA och Willys. Då det gäller arbetsmiljön har många anställda vid Åhléns och Synsam kontaktat facklig rådgivning.

Arbete för att behålla medlemmar

- Medlemsservice tog emot 19 732 samtal om att avsluta medlemskapet. 12 452 av dessa ansågs som påverkningsbara och av dessa blev 24 % övertygade om medlemskapets värde och valde att behålla medlemskapet.
- 15 443 medlemmar var på väg att tappa sitt medlemskap på grund av bristan-de betalning under året. Handels fick kontakt med 4 170 personer och 1 303 av dessa har valt att betala sin avgift och bli kvar som medlemmar.

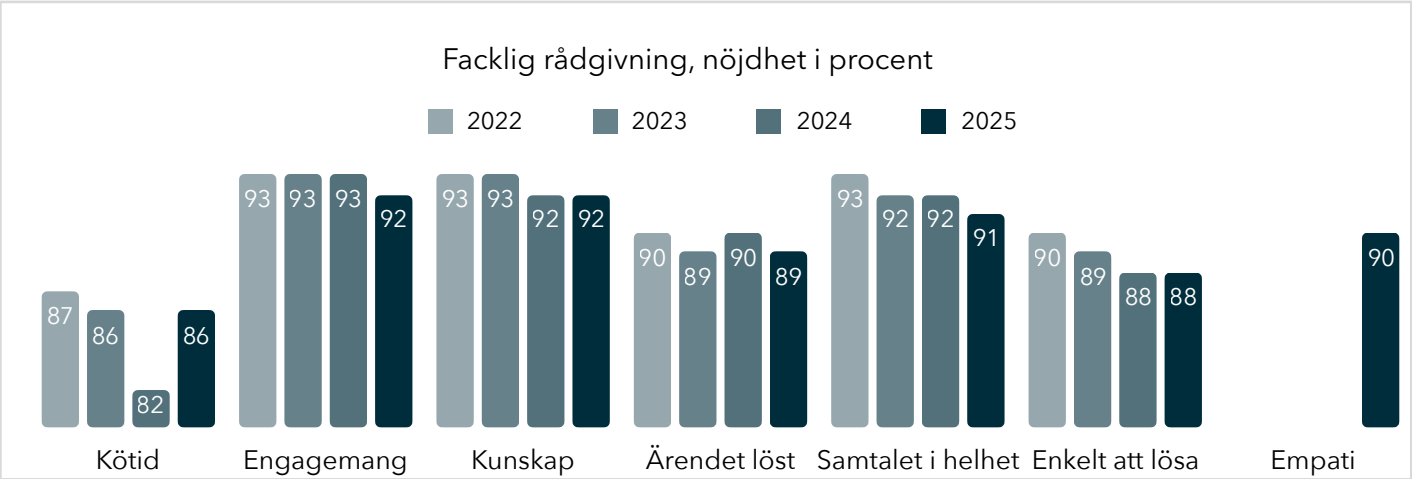
- Under 2025 medarbetarna i Handels Ringresurs värvat 1 352 nya medlemmar. De tog kontakt med 31 496 personer som först enbart valt att gå med i a-kassan, men som nu övertygades om medlemskapets värde.

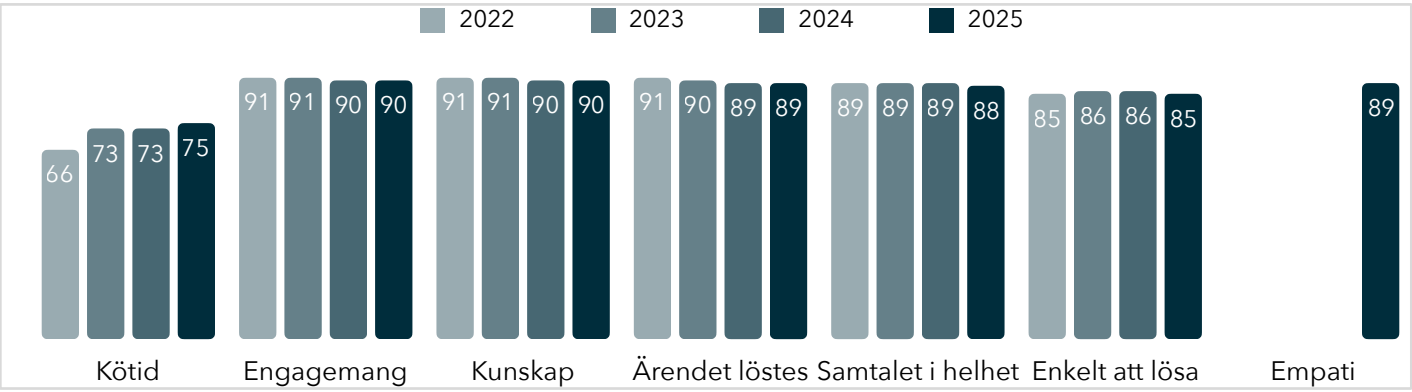
Nöjda medlemmar[8]

Nöjd medlemsindex mäter medlemmarnas nöjdhet i procent efter samtal med facklig rådgivning och medlemsservice genom en frivillig telefonenkät. Från november månad kom en nya fråga in i enkäten: ”Sätt betyg på din uppfattning om rådgivarens/handläggarens förståelse för din situation” – tabellen kallad ”empati”.

Mål:

- 80 % ska vara nöjd med kötiden. **Resultat:** 80,5 (77,5) %.
- 90 % ska vara nöjd med helheten av samtalet. **Resultat:** (89,6) 90 %
- Alla mejl ska besvaras inom 12 arbetstimmar. **Resultat:** Uppnått.





[8] Årlig mätning av medlemmarnas nöjdhet efter samtal med Facklig rådgivning och Medlemsservice. 3 084 respektive 4 398 enkäter besvarades. Svarsfrekvens: 16 respektive 12 procent.

Klagomålsärenden

Handels har 2025 hanterat 22 klagomål och utbetalat 158 481 kronor.

Stipendier

Semesterstipendiet:

20 stipendiater fick dela på 200 000 kronor för resa och logi på semesteranläggningen Säfsen. Vid bedömningen av ansökningarna tas särskilt hänsyn till arbetslöshet, sociala och medicinska skäl. Stipendiet vänder sig till medlemmar som normalt sett inte har råd eller möjlighet att åka på semester.

Kulturstipendiet 2024 och 2025

Arbetet med ansökningar till kulturstipendier avseende 2024 pågick under hösten 2024 och beslutades av förbundsstyrelsen i januari 2025. Kulturstipendierna avseende 2025 beslutades i december. Därför presenteras bägge årens stipendiater i denna rapport**.**

Stipendiater 2024

- *Kristina Andersson:* för att hon genom en kombination av hantverk och folkbildning når nya målgrupper som får pröva nya skapande metoder.
- *Per Svensson:* för sitt musikalbum och sin kortroman "Bruksdrömmar" som handlar om livet i en liten bruksort och hur klassperspektiv påverkar drömmar och framtidstro över generationer.
- *William Romanos:* för sitt filmprojekt "Köket i Järva" som visar hur det multikulturella samhället i Järva genom sina olika kök influerar och förändrar den svenska matkulturen.

Två av kulturstipendiaterna: Per Svensson t v och Lars Johan Rehn t h. Handels ordförande Linda Palmetzhofer delade ut priset.



- *Matilda Friman:* för sin filmmusical "Spontanious combustion" som skildrar hur samhällets fokus på konsumtion och hur det påverkar vår identitet och våra relationer.
- *Lars Johan Rehn:* för sin berättelse om hur hans liv påverkats av sjukdomen schizofreni. Så småningom planerar han att ge ut den som bok för att sprida kunskap till vården och för facket, som i många fall kan vara skillnaden mellan fortsatt arbete och ett liv i utanförskap.

Stipendiater 2025

- *Anna Burén:* för sina texter och sin musik som spelas in med hennes kolleger på IKEA som sångare.
- *Erik Johansson:* för sitt engagemang att driva en kör på arbetsplatsen.
- *Viktor Krutrök:* för sin roman och radioteatermanus om olika människors perspektiv på livets slutskede. Radioteatern kretsar kring en butik i Norrbotten.
- *Linus Brodén:* som upcyclar gamla tyger och plagg till nya, för att ge dem nytt liv och inte slösa på naturens resurser.
- *Cladam Englund:* som vill göra en uppföljande film på sin debutfilm "Evolutionens slut" samt en lokal kulturaktivitet där deltagarna får prova på att skapa tillsammans.

Handels internationella stipendium:

2025 fick två medlemmar ett stipendium för att delta vid YGAP (Youth Globalisation Awareness Programme): en global utbildning som riktar sig till personer mellan 18–35 år inom arbetarrörelsen.

Det är en samverkan mellan ABF och International Federation of Workers' Education Associations. Genom digitala träffar, seminariedagar samt ett studiebesök i Sydafrika får deltagarna fördjupade kunskaper om internationellt arbete samt möjligheten att möta andra som jobbar mot samma mål.

En rättvis framtid

Handelsbranschen förändras hela tiden. Men omsättningen av personal är stor när villkoren inte är tillräckligt bra för att få anställda att stanna kvar och kompetensbehovet bara växer.

Handels verkar för att alla anställda ska få en möjlighet att specialisera sig för att möta verksamhetens behov. Förutom stärkt kompetens driver vi på för utvecklade yrkesroller och höjd status. Därför är det viktigt att det finns omställningsstöd och en trygg a-kassa. Arbetsmarknadspolitiska insatser ska endast vara aktuella för arbetsplatser som har kollektivavtal.

Handels anser att hållbarhet ska styra utvecklingen. Klimatförändringarna är det allvarligaste hotet mot mänskligheten. Handeln måste därför förändras och bli hållbar och cirkulär.

Kompetensutveckling för livslångt lärande

Det sker en snabb utveckling inom handelsbranschen vilket sätter fokus på Handels medlemmars yrkesskicklighet. De handelsanställdas kompetens är företagens allra viktigaste resurs och måste värdesättas högre, speciellt när jobben och behoven utvecklas. Handels har under året arbetat aktivt för livslångt lärande och förbättrade möjligheter till kompetensutveckling som en del av jobben. I grunden handlar det om att bygga yrkesstolthet och lyfta medlemmarnas samhällsviktiga kompetenser.

Handels har, tillsammans med övriga parter i handeln, inventerat behovet av kompetens. Den visar hur viktiga våra medlemmars kompetenser är för arbetsgivarna och branschen och är ett verktyg för att förändra. Det finns stora behov och utmaningar för att kunna behålla den kompetens som finns.

Handelsrådet har tagit beslut om en partsgemensam hållbarhetsgrupp som tar ett helhetsgrepp kring omställningen till mer hållbar och cirkulär handel och de utbildningsinsatser som krävs. Handels medlemmar är nyckeln för denna omställning och Handels har varit pådrivande bakom beslutet.

Handels har:

- Tagit fram rapporter och strategi för att säkerställa yrkes- och kompetens-utveckling i den snabba teknikutvecklingen på lager.
- Påverkat för att arbetare måste få sin del av omställningsstudiestödet med tydliga förutsättningar och korta handläggningstider.
- Visat på behoven av fler utbildningar och möjligheter till påbyggnad för våra yrkesgrupper.
- Verkat för attraktiva yrkesprogram som t ex det nya försäljnings- och service-programmet på gymnasiet som blivit en framgång.
- Byggt yrkesstolthet. Handels deltog i WorldSkills Swedens arbete och 2025 års yrkes-EM i Danmark. Arbetet inför 2026 års stora Yrkes-SM i Stockholm har också inletts.
- Stöttat skolor och utbildningsanordnare genom Handelsrådet för kvalitet i yrkesutbildningen. Exempel på arbete i rådet: certifiering av skolor,

kompetensutveckling för lärare och en loggbok för arbetsplatsförlagt lärande.
- Samverkat med omställningsorganisationer och Myndigheten för yrkeshögskola.
- Deltagit i Skolverkets nationella programråd för Försäljnings- och serviceprogrammet och Frisör- och stylistprogrammet.
- Stöttat avdelningarnas deltagande i programråd för yrkesutbildning.
- Arbetat i LO:s utbildningspolitiska kommitté.

Vi påverkar arbetsmarknadspolitiken

För Handels är det viktigt att samhället arbetar med en aktiv arbetsmarknadspolitik. Inom handeln finns en förhållandevis stor andel anställda med någon form av arbetsmarknadspolitisk stödinsats. Samtidigt har vi problem med utnyttjande av redan utsatta människor, arbetslivskriminalitet och bristande kontroll. Skattemedel ska inte gå till att dumpa lönevillkor, skapa osund konkurrens eller till att gynna aktörer som vill missbruka systemet.

Handels har:

- Påverkat för att säkerställa kvaliteten i arbetsmarknadspolitiken och för att förhindra arbetsgivares fusk. Vi har haft möten med arbetsmarknadsministerns statssekreterare, S-gruppen i arbetsmarknadsutskottet och samarbetat med funktionsrättsrörelsen.
- Tagit fram en översyn av hur a-kassan behöver se ut för att fungera för våra medlemmar. SD-högerregeringens försämringar av a-kassan slår idag hårt mot Handels medlemmar.
- Stöttat avdelningarna genom Handels arbetsmarknadspolitiska arbetsgrupp i deras samarbete med myndigheter, i arbetet med yttranden och för att organisera personer i olika former av åtgärder.
- Planerat 2026 års arbetsmarknadspolitisk konferens med avdelningarna.
- Arbetat i LO:s arbetsmarknadspolitiska kommitté.
- Samarbetat med Migrationsverket och Arbetsförmedlingen och verkat för förbättringar av myndighetsutövningen i de fall vi ser behov.
- Påverkat för att det ska ske ett omtag kring Arbetsförmedlingens ”reformering” för att motverka privatisering och säkerställa myndighetens närvaro över hela landet.
- Påverkat för att kommande regering ska återinföra statsbidrag för fackliga yttranden.



Kampen för en hållbar utveckling

Handels har tidigare omfattats av krav enligt Årsredovisningslagen att inkomma med hållbarhetsrapport. Från 2025 gäller inte detta längre för Handels. I detta avsnitt redovisar vi vissa av de siffror vi tidigare har redovisat, som har styrts av de formella kraven på en sådan rapport. Hållbarhet är viktigt för Handels och vi strävar efter att alltid ha hållbarhet som ett kriterium i verksamheten och att minska förbundets miljöpåverkan och klimatavtryck. Inför 2026 planerar vi för att göra om redovisningen så att den blir mer relevant för Handels verksamhet.

Globala målen i Agenda 2030

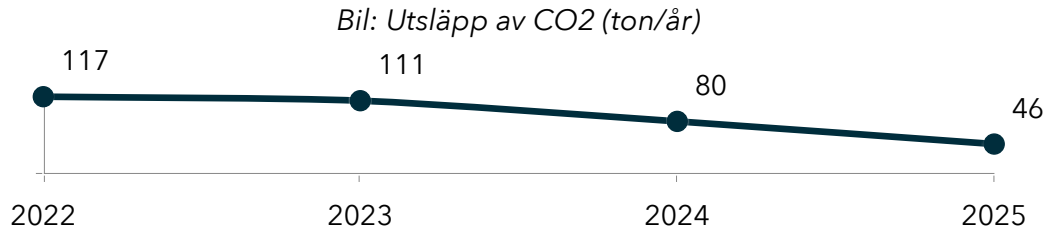
Mål nr 8 är centralt för alla fackliga organisationer: att stärka föreningsrätten, rätten till kollektiva förhandlingar och ett hållbart arbetsliv med anständiga arbetsvillkor.

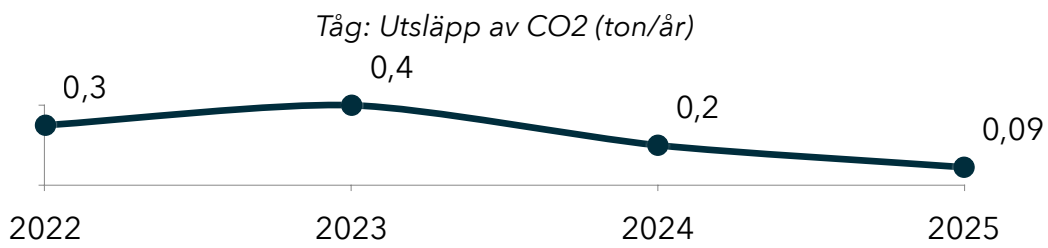
Handels har

- Arbetat med en rapport om lokalfackligt miljö- och klimatarbete, där fem arbetsplatser inom handeln varit involverade. Rapporten kommer mynna ut i lärdomar, exempel och tips på hur man som fackklubb kan arbeta fackligt med miljö- och klimatfrågor.
- Deltagit i LO:s klimatpolitiska kommitté och forskningsnätverket Fairtrans.
- En av fem Handels-motioner till S-kongressen handlade om rättvis klimatomställning och cirkulär konsumtion. Det blev också ett bidrag till S-partiprogram.

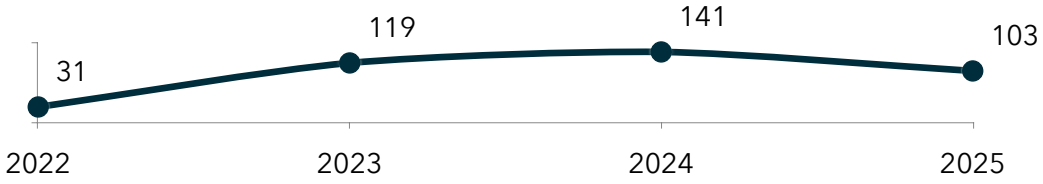
Handels miljöpåverkan

Utsläppen av CO2 från bilar har sjunkit under året främst på grund av att antalet elbilar ökat mellan 2024 till 2025 med 10 bilar.



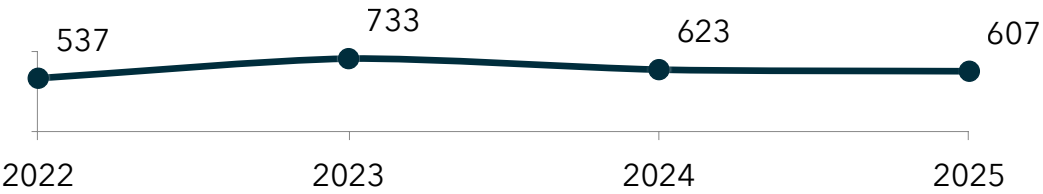


Flyg: Utsläpp av CO2 (ton/år)



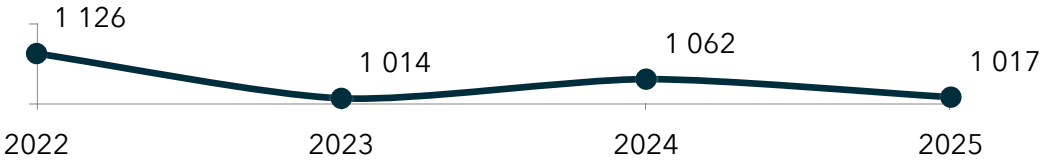
Förbundet har tidigare klimatkompenserat sina flygresor genom VI-skogen. Deras klimatkalkylator är dock pausad på grund av stora förseningar i verifikationsprocessen för kolkrediter. Handels kommer därför att leta efter ett alternativt sätt att klimatkompensera.

Inköpt kontorspapper (kg/år)



Energiförbrukningen minskade

Energiförbrukning lokaler (antal MWh/år)



Åtgärderna från 2024 för att minska energiförbrukningen lyckades. Förbrukningen har minskat med totalt 45MWh eller med 4,2 %.

Under året har insatser gjorts för att justera in fjärrvärmen. Vi har även bytt ut äldre armatur till energisnålare LED armaturer. Balkonger har isolerats samt varmvattenrör har dragits om. Effekter av detta kommer förhoppningsvis att visa sig under 2026.



Förbundets förvaltning

Medlemmarna har gett Handels ett stort förtroende och ansvar att förvalta medlemsavgifterna. Därför prioriterar vi att stärka konfliktberedskapen så att medlemmarna ska vara trygga om det blir strejk eller lockout. Handels är arbetsgivare för sina anställda och vi vill vara ett föredöme som arbetsgivare och leva som vi lär.

Ekonomisk förvaltning

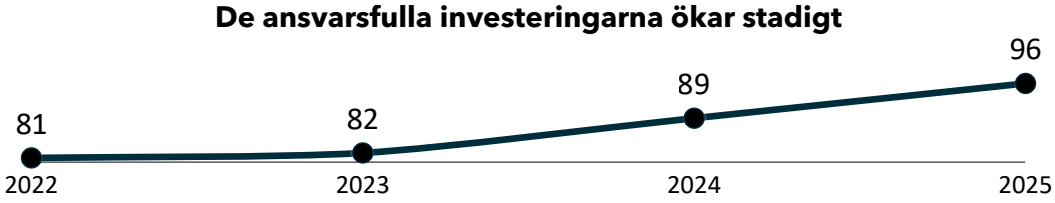
Handels ekonomi förvaltas utifrån etiska regler, riktlinjer och policyer. Förbundet strävar efter en hög och jämn avkastning, lönsamma placeringar och att minimera riskerna genom att sprida tillgångarna.

Placeringar sker utifrån:

- LO:s antagna etiska regler och internationella avtal och konventioner.
- ILO:s konventioner.
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag.
- FN:s ramkonvention om klimatförändringar.

Ansvarsfulla investeringar

Handels är anslutet till ESG4-Real: ett projekt för ansvarsfulla investeringar. Målet är att säkerställa att kapitalet investeras ansvarsfullt och med hänsyn till sociala och miljömässiga faktorer. Det drivs av Bantorget Förvaltning i Sverige tillsammans med fackförbundet FNV i Nederländerna. Under de senaste åren har innehavet i ESG4-Real ökat kontinuerligt och närmar sig 100 procent.



Handels ESG4-Real innehav i procent av förbundets värdepapper

Handels handlar Fairtrade

Handels köper, så långt det är möjligt, Fairtrade-märkta varor för att främja en rättvis handel. Alla avdelningar ska även ha minst en utbildad Fairtrade-ambassadör för att sprida kunskap om hållbar konsumtion.

Regler för upphandlingar

- Företaget ska ha kollektivavtal (gäller ej egenföretagare utan anställda), registrerings- och F-skattebevis.
- Handels köper ISO-certifierade profilprodukter (miljö, kvalitet och arbetsmiljö) som är fairtrade- och miljömärkta.
- Löner och anställningsvillkor ska motsvara som gäller för arbete i aktuell bransch och ort.
- Företaget ska följa Handels etiska regler.
- Företaget ska följa en uppförandekod, som omfattar ILO:s kärnkonventioner.

Rutiner för att motverka korruption

- Konkurrens vid upphandling och inköp.
- Avtal undertecknas av firmatecknare, två i förening.
- Det fackliga utvecklingssamarbetet granskas årligen av Handels, Union to Union och Sida. Eventuella korruptionsincidenter och åtgärder redovisas.

Handels rutiner och system för att förebygga och försvåra korruption innebär att risken för förskingring, jäv och korruption är låg. Vi rapporterar även årligen eventuella incidenter.

Socioekonomisk efterlevnad

Handels granskas av tre förtroendevalda revisorer som väljs av kongressen samt en auktoriserad revisor. Revisorerna har till uppgift att granska förbundsstyrelsens verksamhet, förvaltning och räkenskaper.

Förtroendevalda revisorer granskar:

- att verksamheten sker i enlighet med stadgarna,
- anseendefrågor,
- att verksamheten bedrivs ändamålsenligt,
- styrelsens förvaltning av förbundets medel.

Auktoriserad revisor granskar:

- finansiell rapportering,
- styrelsens och ledningens förvaltning av förbundet,
- intern kontroll.

Fokusområden för förtroendevalda revisorer

- Att kongressbeslut följs upp.
- Medlemsutvecklingen.
- Ekonomi och organisatoriska förändringar.

Handels som arbetsgivare

Målet för Handels HR-arbete är att ha en inkluderande arbetsplats, god arbetsmiljö och att arbeta långsiktigt med tryggad kompetensförsörjning för de anställa.

Utbildningar för personal och ombudsmän

Service och bemötande

- Under året genomförde 24 medarbetare den obligatoriska utbildningen i service och bemötande. Syftet är att skapa en gemensam grundsyn och ett enhetligt förhållningssätt kring service i organisationen.

Ombudsmannautbildning

- Sju aspiranter deltog i Handels ombudsmannautbildning inklusive praktik. Samtliga sju examinerades och anställdes i förbundet i december 2025.

Arbetsrätt

- Förbundets medarbetare med arbetsrättsliga arbetsuppgifter har under 2025 erbjudits ”tian-dagen”, en heldagsutbildning med fokus på ny arbetsrättslig lagstiftning.

HBTQ-utbildning

- Förberedande digital HBTQ-utbildning som alla medarbetare inför workshoppar som planeras till 2026. Utbildningen syftar till att ge kunskap kring normer och bemötande.

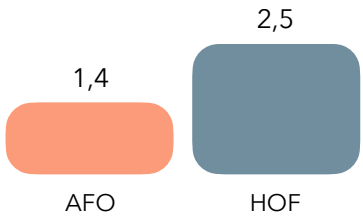
Personalkonferens

- En digital personaldag för alla medarbetare på temat ”Ett Handels” och vårt gemensamma idébärarskap. Förberedelse inför kongressen.

Förhandlar- och rådgivarkompetens

- NPF-frågor samt A-kassans nya regelverk.

Utbildningsdagar per anställd



Arbetsmiljön för Handels anställda

Nytt informationssystem

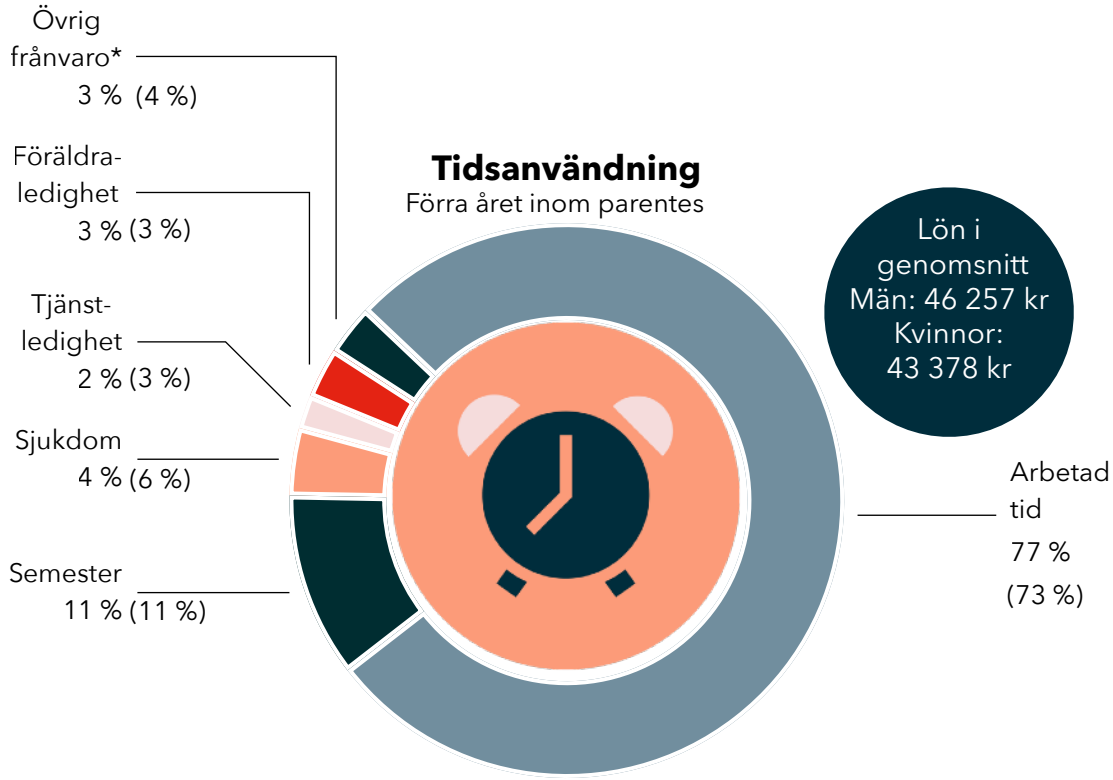
Under 2025 infördes ett informationssystem om arbetsmiljö, IA-systemet, som nytt stöd för att rapportera tillbud och olycksfall. Från den 8 december registreras alla arbetsmiljöavvikelser i systemet, som både finns på webben och som mobilapp. Syftet är att skapa ett mer enhetligt och effektivt arbetssätt samt att ge bättre underlag för statistik, uppföljning och förebyggande arbetsmiljö-arbete.

Tillbud och olycksfall

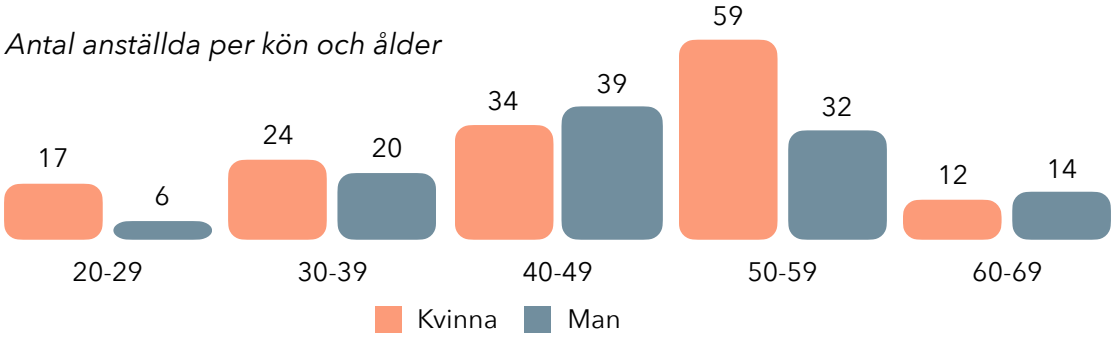
Under 2025 har det totalt kommit in 53 tillbud. 12 av dessa är olycksfall som hanterats enligt rutiner. Majoriteten av de övriga tillbuden gäller medlems-kontakter av olika slag. Alla situationer har hanteras av närmaste chef enligt Handels interna rutiner.

Personalstatistik

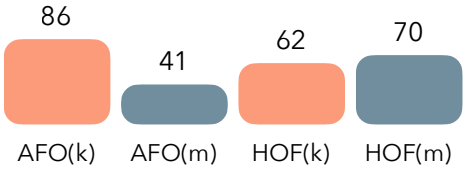
Ur HR- och lönesystemet 2026-01-30. Handels har 259 anställda (148 kvinnor och 111 män) på förbundskontoret inkl. de lokala ombudsmännen.



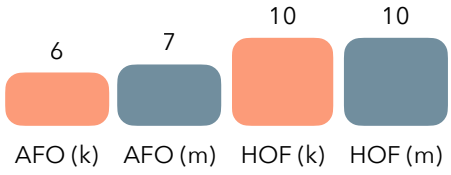
Antal anställda per kön och ålder



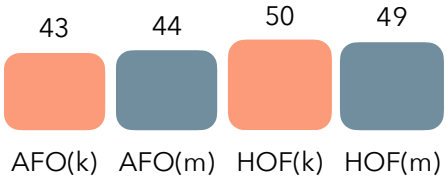
Antal anställda/kön och avtalsområde



Genomsnittlig anställningstid (år)



Medelålder



Kollektivavtal

Handels har kollektivavtal med AFO och HOF och förhandlar med de fackliga företrädarna löpande. Personalkommittén, med två representanter från varje fackklubb, har månatliga möten. De fackliga företrädarna har varsin plats i förbundsstyrelsen.

Årsredovisning

för Handelsanställdas förbund

Org nr 846000-1996

Räkenskapsåret

2025-01-01–2025-12-31

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	sid 61
Resultaträkning	sid 66
Balansräkning	sid 67
Kassaflödesanalys	sid 69
Noter	sid 70
Underskrifter	sid 83

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Handelsanställdas förbund avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2025. Om inget annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förbundets syfte och ändamål

Handelsanställdas förbund är en sammanslutning av alla anställda i Sverige inom handeln och med handeln närbesläktade områden, som enligt Landsorganisationens (LO) organisationsplan ska tillhöra förbundet.

Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden, inom näringslivet samt att verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Förbundets verksamhet och främjande av ändamålet

Förbundet bedriver verksamhet i hela landet. Verksamheten utgår från frågeställningar hos medlemmar på arbetsplatserna. Frågorna behandlas sedan i klubbens, avdelningens och förbundets demokratiska organ. Handelsanställdas förbund har 19 avdelningar som utövar förbundets lokala verksamhet.

Information om den lokala verksamhet som genomförts under året återfinns i förbundets verksamhetsberättelse.

Alla medlemmar ska beredas möjlighet att delta i den fackliga verksamheten och det fackliga medlemskapet ska kännas meningsfullt även för dem som arbetar på bemanningsföretag. Medlemskapet ska också vara viktigt för dem som är arbetslösa, studerar eller av andra skäl inte finns på en arbetsplats.

Förbundets medlemstal uppgick per sista december 2025 till 152 569 medlemmar (150 425), en ökning med 2 144 medlemmar (-1 162). Antalet yrkesaktiva medlemmar uppgick vid samma tidpunkt till 122 538 personer (120 978), en ökning med 1 560 medlemmar jämfört med år 2024.

Ett fortsatt fokus på organiseringsarbete har resulterat i att avtalstäckningen, d v s andelen medlemmar som arbetar på arbetsplatser där det finns kollektivavtal, uppgår till en hög nivå om 93,8 (93,9) %.

Förbundets kursverksamhet är en av de viktigaste byggstenarna i en stark fackförening – det är genom kunskap som medlemmar får makt att påverka sina arbetsvillkor, bidra till en levande demokrati på arbetsplatsen och utvecklas både i sina roller och som kollektiv. Genom våra utbildningar får medlemmarna verktyg att skapa facklig styrka och bättre arbetsvillkor. Under 2025 har 2 766 personer deltagit i en utbildning för medlemmar som Handels arrangerat. 2 581 personer har gått en grundläggande förtroendemannautbildning och 235 personer gått en central vidareutbildning.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under räkenskapsåret har Handels fortsatt att stärka den fackliga organisationen i en tid präglad av ekonomisk osäkerhet, ökade levnadskostnader och otrygghet på arbetsmarknaden. Förbundet har haft ett tydligt fokus på att förbättra medlemmarnas villkor och stärka den fackliga närvaron på arbetsplatserna.

Ett prioriterat område under året har varit att utveckla och stärka den lokala organiseringen. Insatser för klubbar, skyddsombud och förtroendevalda har intensifierats, vilket bidragit till ökat fackligt inflytande och förbättrad arbetsmiljö. Parallellt har Handels fortsatt arbetet mot osäkra anställningsformer, bland annat hyvling, genom opinionsbildning och politisk påverkan.

Medlemsutvecklingen har varit fortsatt högt prioriterad. Genom målmedvetet arbete med värvning, organisering och medlemsstöd har förbundet under året vänt en långvarig nedgång och avslutar året med ett ökat medlemsantal. Arbetet har skett både genom närvaro på arbetsplatser och genom utvecklad digital kommunikation.

Under året har även viktiga fackliga processer genomförts. Avtalsrörelsen 2025 resulterade i förbättringar för medlemmarna, bland annat avseende löner, ersättning för deltidsanställda och stärkta villkor. Under året genomfördes även en kongress, där förbundets framtida inriktning fastställdes och en stabil grund lades för det fortsatta arbetet.

Handels har därtill fortsatt sitt internationella fackliga samarbete i syfte att stärka arbetstagares rättigheter och arbetsvillkor globalt, särskilt inom handelssektorn.

Resultat och ställning

Förbundet redovisar tre delresultat: Resultatet av den fackliga verksamheten, resultatet från näringsverksamheten och resultatet från finansiella investeringar. Förbundet redovisar ett resultat efter skatt för år 2025 som uppgår till 101 487 tkr (74 802 tkr).

Det fackliga resultatet

Den fackliga verksamheten redovisar ett underskott uppgående till -70,2 mkr (-43,6 mkr). Det negativa resultatet beror främst på att det fortsatta höga kostnadsläget. Trots att medlemsintäkterna har ökat jämfört med 2024 har kostnaderna samtidigt stigit. Det beror främst på högre medlemsförsäkringskostnader, ökade personalkostnader till följd av en stark avtalsrörelse samt kostnader kopplade till att förbundet genomförde en kongress i november 2025. Det är naturligtvist extraordinärt jämfört med år 2024. Förbundsstyrelsen tog beslut om satsningar för att ta sig ur krisen och under 2025 satsades på att öka organiseringen och rekryteringen i förbundet.

Medlemsintäkterna har ökat med 8 948 mkr jämfört med 2024. Nedskrivningar av medlemsavgiften har gjorts med 4,8 mkr (5,3 mkr), utöver denna sker även reservering för osäkra fordringar månatligen.

Kostnaderna för medlemsförsäkringar uppgick under året till 152 mkr (147 mkr). Den ökade kostnaden om 5 mkr jämfört med år 2024, kan främst förklaras av en extra debitering avseende hemförsäkringen för år 2024 vilken Folksam meddelade efter att förbundets bokslut var stängt. Inkomstförsäkringen uppgick till 10,7 mkr, en ökning mot föregående år om 1 mkr. Medlemsolycksfallsförsäkringen uppgick till 36,7 mkr vilket är i paritet med utfallet för år 2024. Hemförsäkringen ökade med ca 4 mkr.

Näringsverksamheten

Näringsverksamheten består av fastighetsförvaltning och Handelskortet. Handelskortet är förbundets verksamhet avseende medlemsförmåner, och finansieras via intäkter från Facket medlemsförmåner Sverige AB. Årets resultat för Handelskortet gav ett överskott på 306 tkr (310 tkr).

Fastighetsförvaltningen har under 2025 gett ett överskott om 10 587 tkr (10 170 tkr). Trots ökade fastighetskostnader de senaste åren gav år 2025 ett överskott om 417 tkr jämfört med föregående år. Under året har endast nödvändiga löpande fastighetsunderhåll genomförts. Däremot har större investeringar gjorts i fastigheterna då hissen bytts ut på Lindbacken samt att de återkommande problemen med läckage från balkongen på Sjökatten projekterats. Detta beräknas att färdigställas till sommaren 2026.

Finansiella investeringar

De finansiella investeringarna avser förbundets långfristiga placeringar. Årets resultat från finansiella poster uppgår till 191 479 tkr (140 510 tkr) en ökning med 50 969 tkr. Ökningen förklaras främst av en oförutsedd utdelning från Folksam om 61,7 mkr. Vidare tvingades förbundet att avyttra en fond hos Storebrand då dessa beslutade att ta in Tesla i den fond förbundet hade.

Handels beslutade därmed att lämna fonden och realiserade värdepapper till ett marknadsvärde om 168,7 mkr. Styrelsen tog då beslutet att förflytta 100 mkr till Handelsbanken och Lannebo och resterande placerades på räntebärande bankkonto.

Avkastningen har radikalt minskat under 2025 och uppgick endast till 2,4 % (9,9 %). Utfallet ligger under medelavkastningen bland institutionella placerare för 2025 som uppgår till 5,9 % (9,6 %). Skillnaden mellan förbundets avkastning jämfört med övriga institutionella placerare, beror mycket på att förbundet genom sin placeringspolicy och samarbetet med ESG4real-anknutna förvaltare, väljer bort vissa globala företag av etiska skäl. Vidare har marknaden varit mycket volatil och präglats av osäkerhet kring handelspolitiken i världen.

Antalet ersättningsdagar i förbundets konfliktkapital uppgår, vid utgången av 2025, till 13,5 dagar (13,2) för samtliga yrkesaktiva medlemmar. Det innebär att målet på 7,5 dagar överträffats även år 2025.

Förbundsrådet antar årligen ett placeringsreglemente med syfte att fastställa finansiella mål, förvaltning och riskspridning för förbundet. Reglementet innefattar etiska riktlinjer för förbundets placeringar. Reglementet omfattar förbundets kommersiellt placerade tillgångar, d v s innehaven av värdepapper och fastigheter. Förbundets mål för kapitalförvaltningen är att avkastningen ska bidra till att upprätthålla och stärka konfliktberedskapen.

Framtida utveckling

De kommande åren präglas av både politiska och fackliga vägval. Under 2026 intensifieras arbetet inför valet, där Handels fortsätter att driva frågor som rör medlemmarnas ekonomiska trygghet, arbetstid, anställningsvillkor och välfärd. Förbundet kommer att bidra till att synliggöra medlemmarnas villkor och behov i samhällsdebatten. Parallellt pågår uppstarten av nästa avtalsrörelse, med målsättningen att nya kollektivavtal ska vara på plats under våren 2027. Förberedelsearbetet sker i nära dialog med medlemmar och förtroendevalda och har fokus på löner, arbetstid, fler timmar på kontrakten och stärkt anställningstrygghet.

Arbetet med att värva, organisera och behålla medlemmar fortsätter att vara en grundläggande och långsiktig del av verksamheten. En stark och välorganiserad medlemskår är avgörande för förbundets möjligheter att nå framgång i

avtalsförhandlingarna och i påverkansarbetet gentemot arbetsgivare och politiska beslutsfattare.

Digitalisering och omställning fortsätter att påverka handelsbranschen och arbetsvillkoren för medlemmarna. Handels kommer därför även framöver att driva frågor om kompetensutveckling, utbildning och trygg omställning. Hållbarhetsfrågorna förblir integrerade i verksamheten, med fokus på både klimatansvar och schyssta arbetsvillkor i Sverige och internationellt.

Hållbarhetsrapport

Från och med 2025 omfattas Handels inte av Årsredovisningslagens krav på hållbarhetsrapportering. En redogörelse av årets hållbarhetsarbete lämnas dock på frivillig basis som en integrerad del av verksamhetsberättelsen. Verksamhetsberättelsen granskas inte av Handels revisorer.

Verksamhetsberättelsen publiceras på hemsidan tillsammans med årsredovisningen.

Flerårsjämförelse	*Belopp i mkr. per 31 dec.*				
	2025	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**
Totala verksamhetsintäkter, mkr.	467	457	465,8	486,4	478,8
Totala verksamhetskostnader, mkr.	537,3	500,6	535,4	517	443,6
Verksamhetsresultat, mkr.	-70,4	-43,6	-69,6	-30,6	35,1
Resultat före boksluts-dispositioner och skatt, mkr.	131,6	107,1	2,9	-19	99
Balansomslutning, mkr.	1 747	1 676	1 621	1 658	1 692
Medelantal anställda förbundskontoret, st.	123	114	127	122	120
Medelantal anställda lokalt placerade ombudsmän, st.	88	92	89	89	81
Antal medlemmar 31 dec, st.	152 569	150 425	151 587	153 292	155 432

Eget kapital

	Ändamåls-bestämda medel	Balanserat kapital	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 2025-01-01	542 353	887 073	74 802	1 504 228
Avsättning ändamåls-bestämda medel	3 926	-3 926	0	0
Utnyttjande av ändamåls-bestämda medel	-807	807	0	0
Omföring föregående års resultat	0	74 802	-74 802	0
Resultat före ändamåls-bestämda medel	0	0	101 487	101 487
Utgående balans 2025-12-31	**545 472**	**958 756**	**101 487**	**1 605 715**

Specifikation ändamålsbestämda medel

	2025-12-31	2024-12-31
Kollektiv hemförsäkring	70 126	70 126
Kongressfond	48 162	44 662
Verksamhetsfond	84 025	84 025
Teknikfond	83 247	83 247
Utbildningsfond	76 320	76 320
Fond för extraordinära medlemskostnader	13 500	13 500
Premieregleringsfond, försäkringar	60 485	60 485
Branschutvecklingsfond	43 894	43 894
Omställningsfond	55 171	55 171
Samhällspolitisk fond	10 006	10 726
Stipendiefond	110	197
Semesterfond	426	0
Summa	**545 472**	**542 353**

Styrelsens disposition av ändamålsbestämda medel, årets förändring:

- Till Kongressfonden avsätts 3 500 tkr.
- Till Semesterfonden avsätts 426 tkr.
- Från Samhällspolitisk fond återförs 720 tkr.
- Från Stipendiefonden återförs 86 tkr.

Resultaträkning

Belopp i Tkr	*Not*	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01- 2024-12-31
Fackliga verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		441 102	432 156
Bidragsintäkter	*3*	11 166	11 136
Övriga intäkter	*4*	14 584	13 703
Summa fackliga verksamhetens intäkter		**466 852**	**456 995**
Fackliga verksamhetens kostnader			
Försäkringskostnader	*5*	-151 915	-147 050
Övriga verksamhetskostnader	*6,7,10*	-179 471	-156 271
Personalkostnader	*8,9*	-203 597	-194 912
Avskrivningar		-2 303	-2 359
Summa fackliga verksamhetens kostnader		**-537 286**	**-500 592**
Fackliga verksamhetens resultat		**-70 434**	**-43 597**
Resultat från fastighetsförvaltning			
Hyresintäkter		26 800	26 312
Avskrivningar		-4 624	-4 624
Övriga externa fastighetskostnader		-11 589	-11 518
Summa resultat från fastighetsförvaltning		**10 587**	**10 170**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		190 038	138 502
Ränteintäkter och övriga intäkter		3 422	8 617
Räntekostnader och övriga kostnader		-1 981	-6 609
Summa resultat från finansiella poster	*11*	**191 479**	**140 510**
Resultat efter finansiella poster		**131 632**	**107 083**
Skatt på årets resultat	*12*	-30 145	-32 281
Årets resultat		**101 487**	**74 802**

Balansräkning

Belopp i Tkr	*Not*	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Egenutvecklat medlemssystem	*13*	11 609	13 174
		11 609	**13 174**
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	*14*	95 858	100 091
Pågående nyanläggningar och förskott materiella anläggningstillgångar	*15*	9 824	0
Inventarier	*16*	1 099	1 704
		106 781	**101 795**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	*17*	1 348 469	1 256 584
Andra långfristiga fordringar	*18*	40 000	40 000
Ideella placeringar	*19*	128 954	128 951
Uppskjuten skattefordran	*20*	297	0
		1 517 720	**1 425 535**
Summa anläggningstillgångar		**1 636 110**	**1 540 504**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		3 953	9 573
Fordringar närstående organisationer		91	6
Övriga kortfristiga fordringar		17 206	7 846
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*21*	3 883	1 797
		25 133	**19 222**
Kassa och bank		86 055	116 499
Summa omsättningstillgångar		**111 188**	**135 721**
SUMMA TILLGÅNGAR		**1 747 298**	**1 676 225**

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Belopp i Tkr	*Not*	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		545 472	542 353
Balanserat resultat		958 756	887 073
Årets resultat		101 487	74 802
Summa eget kapital		**1 605 715**	**1 504 228**
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld	*20*	0	96
Övriga avsättningar pensioner och liknande förpliktelser	*22*	6 027	7 814
		6 027	**7 910**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		24 314	15 357
Aktuella skatteskulder		22 493	22 594
Skulder till närstående organisationer	*25*	43 534	79 132
Övriga kortfristiga skulder		10 367	13 625
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*26*	34 848	33 380
		135 556	**164 088**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**1 747 298**	**1 676 225**

Kassaflödesanalys

Belopp i Tkr	*Not*	2025-01-01- 2025-12-31	2024-01-01- 2024-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat före finansiella poster		-59 847	-33 427
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	*23*	5 224	3 789
Avskrivningar		6 927	6 983
Erhållen ränta		3 424	8 628
Erhållen utdelning		3 781	2 679
Erlagd ränta		-1 983	-6 620
Betald inkomstskatt		-30 639	-18 856
		-73 114	**-36 824**
Förändring kortfristiga fordringar		-5 911	346
Förändring kortfristiga skulder		-34 509	-25 673
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-113 534**	**-62 151**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN	*1*		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-11 280	0
Uttag från handelsbolag		61 740	0
Förvärv finansiella anläggningstillgångar		-375 959	-985 653
Försäljning finansiella anläggningstillgångar		408 589	986 092
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**83 090**	**439**
Årets kassaflöde		-30 444	-61 712
Likvida medel vid årets början		116 499	178 211
Likvida medel vid årets slut		86 055	116 499
Förändring likvida medel		**-30 444**	**-61 712**

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokförings-nämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade från föregående år.

Uppställningsform avseende förbundets intäkter och kostnader för fastighetsförvaltning

Redovisningen av intäkter och kostnader i fastighetsförvaltningen redovisas i resultat-räkningen i ett eget avsnitt benämnt "resultat från fastighetsförvaltningen". Syftet med detta är att särskilja förbundets fackliga resultat från resultat av fastighetsförvaltning. Bedömningen är att denna anpassning ger läsaren av årsredovisningen en mer rätt-visande bild över förbundets resultat och ställning. Effekten av denna hantering har inte någon resultatpåverkan utan är enbart hänförlig till klassificering av intäkter och kostnader.

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som förbundet erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Förbundets huvudsakliga intäkter är medlemsavgifter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter redovisas enligt bokföringsmässiga grunder dvs enligt fakturerings-metoden. Reservering för osäkra fordringar görs för att inte riskera att överskatta medlemsintäkterna.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess att villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Bidrag som erhålls för att täcka vissa kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Leasingavgifter

Förbundets samtliga leasingavtal redovisas som operationella, d v s leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kost-nadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Förbundet har både förmåns-bestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. I förmånsbestämda pensionsplanen står förbundet i allt väsentligt riskerna för att ersättningarna kommer att kosta mer än förväntat och att avkastningen på relaterade tillgångar kommer att avvika från förvänt-ningarna. Förmånsbestämda pensionsplaner har tryggats genom överföring av medel till pensionsstiftelse. I avgiftsbestämda planer betalar förbundet fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Förbundets resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigade tjänster utförts.

Inkomstskatt

Redovisade inkomstskatter omfattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatter och förändringar i uppskjuten skatt. Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på skulder och tillgångar.

Förbundets fackliga ideella verksamhet är skattefri.

Hyresintäkter

Hyresintäkter redovisas i den period uthyrningen avser. Uthyrningen klassificeras som operationell leasing eftersom den avser hyresavtal där de ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren.

Egenutvecklat medlemssystem

Immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Immateriella anläggningstillgångar avser egenutvecklat medlemssystem samt hemsida. Följande avskrivningstider tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar: 10 år.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. En materiell anläggningstillgång som har betydande komponenter där skillnaden i förbrukning förväntas vara väsentlig, redovisas och skrivs av som separata enheter utifrån varje komponents nyttjandeperiod.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en materiell anläggningstillgång redovisas som övriga verksamhetsintäkter respektive övriga verksamhetskostnader.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används. Följande avskrivningstider tillämpas:

Avskrivningstider	
Inventarier	3–5 år
Fastighet stomme	75 år
Fastighet tak	40 år
Fastighet fasad	60 år
Fastighet fönster	50 år
Fastighet interiörer	15 år
Fastighet rör / VS	50 år
Fastighet ventilation	20 år
Fastighet styrsystem	20 år
Fastighet el	40 år
Fastighet hiss	40 år
Fastighet UC-Fjärrvärme	20 år

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Aktier och andelar, obligationer samt räntebärande tillgångar innehas på lång sikt och värderas till anskaffningsvärde. Om det verkliga värdet understiger bokfört värde och denna värdenedgång kan antas vara varaktig görs nedskrivning. Portföljmetoden används vid ställningstagande om nedskrivningsbehov.

Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte uteslutande för att ge avkastning eller värdetillväxt. Innehaven innehas på lång sikt och redovisas till anskaffningsvärde med bedömning om nedskrivningsbehov föreligger.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuell bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder, leverantörsskulder och övriga skulder

Låneskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader (upplupet anskaffningsvärde). Kortfristiga leverantörsskulder och övriga skulder redovisas till anskaffningsvärde.

Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Ändamålsbestämda medel

I posten ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas medel för särskilt syfte.

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

I de fall förbundet fattat beslut om utbetalning av bidrag och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en skuld.

Avsättningar

En avsättning redovisas när förbundet har förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de skall infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden och visar förbundets in- och utbetalningar hänförliga till den löpande verksamheten, investeringsverksamheten samt finansieringsverksamheten. Analysen omfattar endast transaktioner som faktiskt medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, utöver kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt medel på koncernkonto.

Omräkning av utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagskurs, vilket är växelkursen på balansdagen.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Handelsanställdas förbund gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt inte alltid att motsvara det verkliga resultatet. Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

Not 3 Bidragsintäkter	2025	2024
RSO-bidrag	10 217	10 597
Övriga bidragsintäkter	949	539
Summa	**11 166**	**11 136**

Not 4 Övriga intäkter	2025	2024
Fakturerade tjänster och kostnader	13 809	13 117
Erhållna skadestånd	246	455
Sjuklöneersättning	103	131
Donation semesterfond	426	0
Summa	**14 584**	**13 703**

Not 5 Försäkringskostnader	2025	2024
Medlemsolycksfallsförsäkring	36 873	36 864
Inkomstförsäkring	10 709	9 706
Hemförsäkring	104 333	100 480
Summa	**151 915**	**147 050**

Not 6 Övriga verksamhetskostnader

	2025	2024
Föreningsavgifter	31 129	31 538
Medlemskostnader	20 949	11 497
Köpta medlemstjänster	7 727	6 970
Administrativa kostnader	43 344	42 271
It-kostnader	25 574	27 690
Portokostnader	5 583	7 178
Handelskortet	-306	-310
Övriga verksamhetskostnader	45 471	29 437
Summa övriga verksamhetskostnader	**179 471**	**156 271**

Not 7 Ersättning till revisorerna

	2025	2024
Revisionsuppdrag förbund, bidrag mm	781	724
Konsultationer	25	80
Summa	**806**	**804**

Not 8 Medelantal anställda

	2025	2024
Medelantalet anställda, med fördelning på kvinnor och män har uppgått till:		
Förbundskontoret och servicekontoret		
Kvinnor	75	72
Män	48	42
Totalt förbundskontoret och servicekontoret	**123**	**114**
Avdelningsplacerade		
Kvinnor	43	45
Män	45	47
Totalt avdelningsplacerade	88	92
Totalt medelantal	**211**	**206**
Könsfördelning i förbundsstyrelsen per balansdagen		
Styrelseledamöter	**13**	**13**
varav kvinnor	6	7
varav män	7	6

Not 9 Personalkostnader

	2025	2024
Löner, ersättningar och sociala kostnader		
Löner och ersättningar (fördelning styrelse se nedan)	136 032	129 372
Totala löner och ersättningar	**136 032**	**129 372**
Pensionskostnader	13 862	12 587
Sociala och andra avgifter enligt lag och avtal	49 405	47 186
Övriga personalkostnader	4 298	5 767
Summa personalkostnader	**203 597**	**194 912**
Varav till verkställande utskott och styrelsen		
Utbetalda löner och ersättningar	4 752	4 413
Pensionskostnader	3 211	2 716
Sociala avgifter, löneskatt, och andra avgifter enligt lag och avtal	2 268	2 116

Utbetalda löner och externa arvoden per månad

Förbundsrådet fastställde i maj 2018 ett nytt arvodessystem för verkställande utskottet. Förändringen innebär att ordförande, 1:e vice och 2:e vice ordförande inte uppbär några arvoden för sina styrelseuppdrag i Handelsanställdas förbund och Handelsanställdas a-kassa. Vidare innebär ändringen att alla externa arvoden som de uppbär ska avräknas mot deras bruttolön i förbundet.
Verkställande utskottet har under 2025 uppburit följande bruttolön:

- Linda Palmetzhofer, ordförande, har en månadslön om 98 550 kr.
- Martin Nyberg, 1:e vice ordförande, har en månadslön om 88 660 kr.
- Annelie Karlsson, 2:e vice ordförande, har en månadslön om 88 660 kr.

Huvuddelen av förbundets pensionsåtaganden tryggas i Kooperationens pensionsstiftelse. Avkastningen i pensionsstiftelsen som för året uppgått till 3,01 procent (10,97 procent) samt diskonteringsräntan har därmed stor påverkan på förbundets pensionskostnader. Överskottet i pensionsstiftelsen har avräknats mot ålderspensioner som inte är tryggade i pensionsstiftelsen.

Rätt till trygghetsersättning finns för det verkställande utskottet. Detta gäller i enlighet med en rekommendation från LO. Funktionär som inte blir omvald för ny period eller avgår under mandatperioden kan efter beslut av förbundsstyrelsen få trygghets-ersättning. Trygghetsersättning ska inte utgå vid frivillig avgång. Funktionär som uppbär trygghetsersättning är skyldig att stå till organisationens förfogande för lämpliga uppdrag.

Not 10 Operationella leasingavtal

	2025	2024
Framtida minimileaseavgifter, som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:		
Förfaller till betalning inom ett år	4 171	3 256
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	3 255	4 266
	7 426	**7 522**
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	4 826	3 828
Framtida minimileaseavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:		
Förfaller till betalning inom ett år	13 173	12 407
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	16 773	27 408
	29 946	**39 815**

Förbundets leasingkostnader avser främst IT-kostnader samt ett antal verksamhetsstödjande köpta tjänster. Förbundets leasingintäkter avser hyresintäkter för förbundets förvaltningsfastigheter.

Not 11 Resultat från finansiella poster

	2025	2024
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		
Utdelning	10 582	7 687
Resultatandel från handelsbolag	61 740	
Realisationsvinst värdepapper	119 614	130 815
Realisationsförlust värdepapper	-1 898	0
Nedskrivning	0	0
Summa	**190 038**	**138 502**
Ränteintäkter		
Ränteintäkter	3 422	8 617
Summa	**3 422**	**8 617**
Räntekostnader		
Räntekostnader	-1 981	-6 609
Summa	**-1 981**	**-6 609**
Total summa	**191 479**	**140 510**

Not 12 Skatt på årets resultat

	2025	2024
Aktuell skatt	30 538	32 488
Uppskjuten skatt	-393	-207
Skatt på årets resultat	**30 145**	**32 281**
Avstämning av effektiv skatt		
Redovisat bokföringsmässigt resultat före skatt i den skattepliktiga verksamheten	201 112	149 427
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (20,6 %)	41 429	30 782
Skatteeffekt av schablonintäkt på fondandelar	1 749	1 545
Skatteeffekt uttagsbeskattning	223	621
Skatteeffekt ej skattepliktiga realisationsresultat	-13 256	-461
Rättelse uppskjuten skatt tidigare år	0	-207
Redovisad skattekostnad	-30 145	-32 280
Differens	0	0

Not 13 Egenutvecklat medlemssystem

	2025-12-31	2024-12-31
Egenutvecklat medlemssystem		
Ingående anskaffningsvärde nyttjanderätter	30 382	30 382
Utgående anskaffningsvärde	**30 382**	**30 382**
Ingående av- och nedskrivningar	-17 208	-15 643
Årets av- och nedskrivningar	-1 565	-1 565
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	**-18 773**	**-17 208**
Redovisat värde vid årets slut	**11 609**	**13 174**

Not 14 Byggnader och mark

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	199 730	199 730
Nyanskaffningar	1 323	0
Avyttringar och utrangeringar	-1 890	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**199 163**	**199 730**
Ingående avskrivningar	-99 639	-95 015
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	958	0
Årets avskrivningar	-4 624	-4 624
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-103 305**	**-99 639**
Utgående restvärde enligt plan	**95 858**	**100 091**
Bokfört värde byggnader i Sverige	74 703	78 936
Bokfört värde mark	21 155	21 155
	95 858	**100 091**
Marknadsvärden		
Sjökatten 13 byggnad och mark	413 000	401 000
Skvalberget 19 byggnad och mark	78 000	74 400
Lindbacken 9 byggnad och mark	186 000	177 000
	677 000	**652 400**

Förbundets fastigheter avser kontorsfastigheter och bostadsfastigheter som innehas för långsiktig uthyrning och värdestegring. Fastigheterna klassificeras därför som förvaltningsfastigheter.

För upplysningsändamål görs årligen en värdering för att bedöma fastigheternas verkliga värde. Förbundets fastigheter värderas till 677 000 tkr (652 400 tkr). Värdebedömningen grundar sig på en kassaflödesanalys innebärande att fastigheternas värde baseras på nuvärdet av prognostiserade kassaflöden jämte restvärde under kalkylperioden. Summan av nuvärdet för årliga driftnetton jämte restvärdet vid kalkyltidens utgång kan därmed tas som uttryck för marknadsvärdet. Marknadsvärdet har ökat med 24 600 tkr jämfört med föregående år. Ökningen förklaras främst av att marknadens förväntningar på fastighetssektorn har ökat under året.

Not 15 Pågående nyanläggningar och förskott materiella anläggningstillgångar

	2025-12-31	2024-12-31
Investeringar	9 824	0
Redovisat värde vid årets slut	**9 824**	**0**

Not 16 Inventarier

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	19 297	19 298
Årets förändringar:		
Inköp	133	0
Försäljningar och utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**19 430**	**19 298**
Ingående ackumulerade avskrivningar	**-17 594**	**-16 800**
Årets förändringar:		
Försäljningar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar enligt plan	-737	-794
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-18 331**	**-17 594**
Utgående restvärde enligt plan	**1 099**	**1 704**

Not 17 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2025-12-31	2024-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Ingående anskaffningsvärden	1 256 584	1 121 200
Årets anskaffningar	375 958	985 653
Årets avyttringar	-290 874	-855 277
Årets återinvesterade rabatter	6 801	5 008
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1 348 469**	**1 256 584**
Specifikation av innehav		
Aktier		
Aktier Swedbank	183 873	188 967
Aktier Lannebo	301 882	221 377
Aktier Handelsbanken	279 982	224 623
Aktier Storebrand	0	82 803
Övriga aktieplaceringar	42 285	42 286
Summa aktier	**808 022**	**760 056**

Räntor		
Räntor Swedbank	111 765	50 008
Räntor Lannebo	230 768	250 158
Räntor Handelsbanken	197 913	196 362
Summa räntor	**540 446**	**496 528**
Summa anskaffningsvärde	**1 348 469**	**1 256 584**
Redovisat värde	**1 348 469**	**1 256 584**
Marknadsvärde	**2 166 144**	**2 122 952**

Förbundet har under 2025 fortsatt sitt arbete i enlighet med placeringspolicyn samt i samråd med placeringsrådet.

Not 18 Andra långfristiga fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	40 000	40 000
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	**40 000**	**40 000**

Not 19 Ideella placeringar

	2025	2024
Ingående anskaffningsvärden	128 951	128 951
Tillkommande fordringar	3	0
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	**128 954**	**128 951**
Företag	*Antal*	*Bokfört värde (kr)*
Sv Riksbyggen	4 328	2 084 000
LO:s Försäkrings HB	7	13 723 000
Aftonbladet	121	1 808 964
Facket Medlemsförmåner Sv AB	53	53 000
Arena Idé Kapital AB aktie	1	100
Arena Idé Kapital AB villkorat aktieägartillskott	1	10 000 000
LO Mediehus AB	450	1 285 055
Bantorget Hyresbostäder AB	10 000	100 000 000
Summa		**128 954 119**

Not 20 Uppskjuten skatt

	2025	2024
Uppskjuten skatt hänförlig till temporära skillnader mellan bokföringsmässigt och skattemässigt värde på byggnader.	297	-96
Summa	**297**	**-96**

Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda hyror	69	69
Upplupna ränteintäkter	1 616	465
Rikskortet förutbetalt	595	566
Övriga poster	1 603	697
Summa	**3 883**	**1 797**

Not 22 Övriga avsättningar pensioner och liknande förpliktelser

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående avsättning pensioner och liknande förpliktelser	7 814	9 527
Periodens förändring	-1 787	-1 713
Utgående avsättning pensioner och liknande förpliktelser	**6 027**	**7 814**

Handelsanställdas förbunds pensionsåtagande är till största delen tryggade i KP:s pensionsstiftelse. Avsättningen i balansräkningen är en reservering för de delar av pensionen som inte är tryggade av stiftelsens tillgångar.

Not 23 Ej kassaflödespåverkande poster

	2025-12-31	2024-12-31
Reglering premier för den kollektiva inkomst- och hemförsäkringen	6 077	5 502
Återförda avsättningar till ej tryggade pensionsutfästelser	-1 787	-1 713
Realisationsresultat utrangering byggnad	934	0
Summa	**5 224**	**3 789**

Not 24 Händelser efter balansdagen

Efter balansdagen har inga händelser inträffat som bedöms ha en väsentlig påverkan på förbundets finansiella ställning eller resultat.

Not 25 Skulder närstående organisation

	2025-12-31	2024-12-31
Skuld till a-kassan	12 306	16 465
Skuld till avdelningar	13 300	14 429
Skuld till övriga närstående organisationer	17 928	48 238
Summa	**43 534**	**79 132**

Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna semesterlöner	20 594	20 705
Upplupna sociala avgifter	6 471	6 505
Upplupna hyresintäkter	3 402	3 166
Upplupna kostnader LO-TCO Rättsskydd	3 056	1 628
Övriga upplupna kostnader/förutbetalda intäkter	1 325	1 376
Summa	**34 848**	**33 380**

Not 27 Disposition av resultatet

Föreningens vinstmedel:

Balanserat resultat	958 756
Ändamålsbestämda medel	545 472
Årets resultat	101 487
Summa	**1 605 715**

Styrelsen har disponerat förbundets vinstmedel om 1 605 715 tkr (inkl årets resultat) så att:

Till balanserat resultat överförs 1 060 243 tkr.
Till ändamålsbestämda medel överförs 545 472 tkr.

Underskrifter

Årsredovisningen har beslutats 2026-03-24.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Linda Palmetzhofer
Styrelseordförande

Martin Nyberg
Förste vice ordförande

Annelie Karlsson
Andre vice ordförande

Tim Björklund

Henric Engström

Sara Fernlund

Ulrika Florin

Ulf Henriksson

Tommie Hägg

Erica Lindqvist

Kalle Olofsson

Rasmus Tallén

Cristina Vasilie

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Christine Wikström
Auktoriserad revisor

Conny Carlsson	Peter Denno Strömsjö	Ann-Charlotte Johansson
Förtroendevald revisor	*Förtroendevald revisor*	*Förtroendevald revisor*

Revisionsberättelse

Till förbundsrådet i Handelsanställdas förbund, org.nr 846000-1996.

Rapport om årsredovisningen

Uttalande

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Handelsanställdas förbund för år 2025. Förbundets årsredovisning ingår på sidorna 60–83 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 3–59. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Handelsanställdas förbund för år 2025.

Vi tillstyrker att förbundsrådet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Christine Wikström
Auktoriserad revisor

Conny Carlsson	Peter Denno Strömsjö	Ann-Charlotte Johansson
Förtroendevald revisor	*Förtroendevald revisor*	*Förtroendevald revisor*


Handels